

ĐẢNG BỘ QUẬN HOÀNG MAI

ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

Là quận mới thành lập, chính thức đi vào hoạt động từ ngày 1-1-2004, quận Hoàng Mai trở thành một trung tâm kinh tế, giao lưu hàng hoá, đầu mối hạ tầng kỹ thuật quan trọng ở khu vực cửa ngõ phía Nam Thủ đô Hà Nội.

Trong điều kiện mới thành lập, điều kiện khó khăn, Đảng bộ quận Hoàng Mai đặc biệt chú trọng công tác xây dựng Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng và cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ. Xác định đây là nhiệm vụ then chốt để lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ mới.

Trong những năm qua, công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ có thuận lợi cơ bản là Thủ đô, đất nước đang trên đà đổi mới và phát triển; Đảng bộ luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của lãnh đạo, các ban ngành, đoàn thể Thành phố. Bên cạnh đó, Đảng bộ phải khắc phục nhiều khó khăn của một Đảng bộ đang trong quá trình sắp xếp, ổn định sau một thời gian thành lập; cơ sở vật chất, kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội còn thấp kém, nhiều khó khăn, dân số tăng cơ học nhanh; điều kiện, phương tiện làm việc còn thiếu nhiều, ảnh hưởng đến công việc.

Ý thức sâu sắc được vị thế và quan trọng của Quận, nhận rõ khó khăn, thuận lợi; kế thừa truyền thống lịch sử văn hoá, Đảng bộ, chính quyền và nhân dân quận Hoàng Mai thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng Đảng, thể hiện rõ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Trên cơ sở xác định phát triển kinh tế là nhiệm vụ trung tâm, xây dựng Đảng là nhiệm vụ then chốt, Đảng bộ và nhân dân Quận đã tạo được những bước đột phá trên mọi phương diện.

Công tác chính trị, tư tưởng được đẩy mạnh tạo sự đồng thuận, phấn khởi, tin tưởng vào sự lãnh đạo

của Đảng. Công tác tuyên truyền bám sát nhiệm vụ chính trị trọng tâm trong từng thời kỳ để thực hiện có hiệu quả, như tuyên truyền về chuyển đổi cơ cấu kinh tế, về chủ trương, chính sách trong giải phóng mặt bằng, về các lễ lớn của Thủ đô và dân tộc, kịp thời biểu dương người tốt việc tốt. Đặc biệt là tuyên truyền sâu rộng Cuộc vận động *Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*.

Đảng bộ chú trọng xây dựng, kiện toàn hệ thống tổ chức. Ngay sau Đại hội Đảng bộ quận lần thứ nhất, Quận ủy khẩn trương xây dựng và ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức cơ sở Đảng, chính quyền, đoàn thể thực hiện tốt việc thành lập mới, sắp xếp, củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy và cán bộ trong hệ thống chính trị, đảm bảo hoạt động nền nếp, chất lượng, hiệu lực và hiệu quả. Xây dựng hệ thống văn bản để tổ chức thực hiện Nghị quyết đại hội lần thứ nhất, cụ thể hóa thành 8 chương trình công tác và kế hoạch thực hiện hằng năm; ban hành các quy chế và chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng ban hành quy chế làm việc của ban chấp hành, quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ. Thực hiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp ủy quản lý,...

Quan tâm củng cố các cơ sở yếu kém, kịp thời bổ sung, kiện toàn cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực vào cấp ủy, chính quyền và đoàn thể. Đề ra các giải pháp nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, chất lượng đảng viên. Nghiên cứu, hoàn thiện chuyên đề “Nâng cao chất lượng hoạt động của chi bộ trong các tổ chức cơ sở đảng thuộc loại hình doanh nghiệp trên địa bàn quận”.

Quận ủy quan tâm chỉ đạo các cấp ủy thực hiện đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt, đảm bảo sát thực, bám sát thực tế và thường xuyên, nề nếp. Phát

huy quyền làm chủ của nhân dân, tính tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên. Duy trì nền nếp việc đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ công tác với cấp ủy nơi cư trú.

Kết quả đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng hằng năm là: Năm 2006, có 46/62 tổ chức cơ sở đảng đạt trong sạch vững mạnh, đạt 74,2%; hoàn thành nhiệm vụ có 15/62 chiếm 24,2%; yếu kém 1, chiếm 1,6%. Năm 2008 có 41/61 tổ chức cơ sở đảng đạt trong sạch vững mạnh, chiếm 67%; hoàn thành tốt nhiệm vụ có 7/61 chiếm 11%; 12/61 hoàn thành nhiệm vụ, chiếm 20%; yếu kém 1/61, chiếm 2%.

Đảng bộ thực hiện nghiêm túc, dân chủ, khách quan việc đánh giá, phân loại chất lượng đảng viên hằng năm. Số đảng viên đủ tư cách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2006 là 6.134/8135, chiếm 75,4%; năm 2008 có 7.503/8905 đồng chí, chiếm 84,25%.

Công tác cán bộ được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm và là khâu đột phá, Quận ủy thường xuyên làm tốt công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, bổ nhiệm, điều động luân chuyển cán bộ. Trong các khâu công tác cán bộ đều đảm bảo đúng quy trình, tiêu chuẩn, dân chủ, khách quan, đúng người đúng việc.

Trong 5 năm qua (2005-2008), Quận ủy đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động 175 lượt cán bộ (bổ nhiệm mới 97; bổ nhiệm lại 31; điều động luân chuyển 47). Thực hiện có nề nếp việc đánh giá phân loại cán bộ lãnh đạo quản lý hằng năm. Đảng bộ chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, năng lực đội ngũ cán bộ. Đã cử 38 đồng chí dự lớp học cao cấp lý luận chính trị; 8 đồng chí học chuyên viên cao cấp; 25 đồng chí học chương trình chuyên viên chính và tương đương. Mở 259 lớp bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ với 33.586 học viên đạt 108% kế hoạch và 2 lớp trung cấp lý luận chính trị.

Đảng bộ đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên mới, đảm bảo về chất lượng Năm 2006 kết nạp mới 180 đồng chí, năm 2008 kết nạp 166 đồng chí.

Đảng bộ chú trọng công tác kiểm tra giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng, coi đây là nhiệm vụ quan trọng trong toàn bộ quy trình lãnh đạo. Quận ủy tiến hành xây dựng chuyên đề “Nâng cao chất lượng kiểm tra đảng viên và tổ chức Đảng cấp dưới có dấu hiệu vi phạm”.

Quận đã xây dựng và triển khai thực hiện chương trình kế hoạch kiểm tra, giám sát toàn khóa và từng năm. Đã tổ chức 14 cuộc với 54 đoàn kiểm tra đối với 237 lượt cơ sở đảng trong việc thực hiện Chương trình 01 về “tăng cường công tác xây dựng chính đồn Đảng giai đoạn 2006-2010”, về thực hiện nhiệm vụ chính trị, thực hiện các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng. . .

Đảng bộ không ngừng đổi mới phương thức lãnh đạo cho phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị ở từng cơ quan đơn vị. Nghiêm túc thực hiện quy chế, phát huy vai trò chủ động, sáng tạo của chính quyền, đoàn thể trong thực hiện nhiệm vụ.

Từ thực tiễn 5 năm qua, Đảng bộ đúc rút một số kinh nghiệm bước đầu trong lãnh đạo thực hiện công tác xây dựng Đảng là:

1. Phải làm tốt công tác chính trị tư tưởng, đảm bảo sự thống nhất trong hệ thống chính trị về nhận thức và hành động, sự đồng thuận trong nhân dân về mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện nhiệm vụ.
2. Coi trọng cụ thể hóa nghị quyết bằng các chương trình, kế hoạch, có giải pháp cụ thể, phù hợp với từng địa phương, đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực thực tiễn.
3. Phải thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, đồng thời phát huy trách nhiệm của các tổ chức thành viên trong hệ thống chính trị.
4. Tăng cường vai trò lãnh đạo của tập thể cấp ủy và tổ chức Đảng, đồng thời làm rõ quyền hạn, trách nhiệm của người đứng đầu; bố trí cán bộ đúng người đúng việc.
5. Tăng cường công tác kiểm tra tổ chức thực hiện, rút kinh nghiệm kịp thời những bài học như giải phóng mặt bằng, giải quyết bức xúc, cần tập trung chỉ đạo đồng bộ các nhiệm vụ trọng tâm,...

NGUYỄN TRỊNH