

NGHỆ AN HƯỚNG VỀ CƠ SỞ, XÂY DỰNG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ CƠ SỞ VỮNG MẠNH

HỒ ĐỨC THÀNH*

Gháng 3-2002, HNTƯ 5 Khoá IX ra Nghị quyết *Về đổi mới và nâng cao chất lượng hệ thống chính trị ở cơ sở xã, phường, thị trấn*. Ý thức được vị trí quan trọng của cơ sở, Nghệ An đã có nhiều quyết sách, đặc biệt tập trung vào các vấn đề dân trí, dân sinh, dân chủ, cơ chế chính sách và cán bộ, do đó hệ thống chính trị cơ sở (HTCTCS) trên địa bàn tỉnh đã có sự chuyển động tích cực rõ nét. Trong các khâu quan trọng của việc đổi mới và nâng cao chất lượng HTCTCS, tỉnh đã tập trung vào những vấn đề trọng yếu sau:

Đẩy mạnh phát triển kinh tế, giải quyết thoả đáng các vấn đề xã hội, nâng cao đời sống nhân dân, coi đây là "cốt vật chất", là "hạ tầng cơ sở" để từ đó mà xây nên những thể chế và tạo sự vận hành đồng bộ của HTCTCS. Trong nhận thức, Nghệ An luôn luôn gắn xây dựng và nâng cao chất lượng HTCTCS với phát triển kinh tế, nâng cao đời sống nhân dân; phát triển kinh tế là điều kiện để đổi mới và nâng cao chất lượng HTCTCS. Nói cách khác, xây dựng và phát triển kinh tế là nhiệm vụ trung tâm, song phải làm tốt công tác xây dựng Đảng và xây dựng HTCTCS.

Các tổ chức trong HTCTCS, căn cứ vào chức năng nhiệm vụ, đã xây dựng và tổ chức thực hiện tốt quy chế, xác lập cụ thể hơn mối quan hệ giữa các tổ chức, nhất là những người đứng đầu tổ chức.

Thấm nhuần lời dạy của Bác Hồ "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc", cấp uỷ các cấp đã thực sự chăm

lo công tác cán bộ. Tỉnh uỷ Nghệ An đã xác định hai việc lớn:

Một là, làm tốt công tác quy hoạch cán bộ, khâu đầu tiên của chuỗi công tác tổ chức cán bộ. Đến nay, hầu hết các xã đã xây dựng được quy hoạch cán bộ đến năm 2010. Một trong những nguyên nhân thành công của bầu cử HĐND các cấp vừa qua là do quy hoạch đúng, dân chủ.

Hai là, tập trung cao cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Ngoài các lớp đào tạo, bồi dưỡng trung cấp chính trị, pháp luật, chuyên môn tại tỉnh, năm 2003, Nghệ An đã mở 23 lớp bồi dưỡng cho hơn 3.000 cán bộ xã theo chương trình do Tỉnh biên soạn. Hầu hết cán bộ chủ chốt cơ sở sau khi qua chương trình bồi dưỡng này đã hiểu hơn công việc của mình, chủ động, tự tin trong công tác. Đến nay, trình độ cán bộ chủ chốt ở cơ sở được nâng lên đáng kể. Bí thư Đảng uỷ xã có trình độ trung cấp, đại học tăng từ 27,7% lên 32%, chủ tịch UBND xã từ 29% lên 41%; bí thư Đảng uỷ có trình độ cao cấp, cử nhân chính trị từ 81% lên 84%, chủ tịch UBND xã từ 73,8% lên 76,23%. Đặc biệt ở xã Quỳnh Xuân (Quỳnh Lưu), xã Tân Sơn (Đô Lương) có 8 - 10 cán bộ có trình độ đại học. Xã Quỳnh Xuân (Quỳnh Lưu), trong BCH Đảng bộ có 60% có trình độ đại học; chủ tịch, các phó chủ tịch và uỷ viên UBND đều có trình độ đại học. Cùng với việc đào tạo, bồi dưỡng tại chỗ, năm 2003, Nghệ An đã tiếp nhận và đưa 312 học sinh, sinh viên tốt nghiệp các trường thuộc các lĩnh vực tài chính, địa chính, tư pháp, văn hóa... về làm cán bộ chuyên môn ở các xã. Các huyện tiếp nhận nhiều nhất

* Phó trưởng Ban tổ chức Tỉnh uỷ Nghệ An

là Nghĩa Đoàn 45 người, Quế Phong: 30 người, Quỳnh Hợp: 29 người, Con Cuông: 23 người. Nhằm xây dựng cơ sở, Tỉnh đã tăng cường 19 sĩ quan biên phòng về làm phó bí thư Đảng uỷ ở 19 xã thuộc huyện Kỳ Sơn, Tương Dương, Quế Phong. Việc này đã và đang phát huy tác dụng tốt. Gần với đào tạo, bồi dưỡng, các huyện đã làm tốt việc luân chuyển cán bộ tăng cường cho cơ sở. Trong 2 năm, các huyện đã luân chuyển 102 cán bộ về cơ sở (43 làm bí thư Đảng uỷ; 20 làm chủ tịch UBND; 23 làm phó bí thư và các chức danh khác). Các huyện thực hiện luân chuyển nhiều cán bộ là Kỳ Sơn, Quế Phong, Tương Dương.

Cùng với việc nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở Đảng, tỉnh đã chỉ đạo quyết liệt việc xoá các cơ sở trống, trắng, giảm yếu kém về tổ chức. Bằng nhiều cách làm như đưa đảng viên là cán bộ về sinh hoạt để làm nòng cốt và phát triển Đảng, 2 năm qua, Nghệ An đã thành lập được 75 chi bộ Đảng ở những thôn bản chưa có tổ chức Đảng, giảm số thôn chưa có đảng viên xuống còn 75; số xóm, bản chưa có chi bộ còn 238; đồng thời củng cố và hoàn thiện các tổ chức chi bộ Đảng, xóm trưởng, các chi đoàn, chi hội, đặc biệt ở những nơi xa xôi cách trở, và xem thôn bản là "cơ sở của cơ sở" để tập trung củng cố. Chính quyền xã đã có nhiều tiến bộ trong việc cụ thể hoá nghị quyết, quản lý nhà nước theo pháp luật, nhiều cán bộ trưởng thành trong cơ chế mới.

Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân đã chú trọng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động. Nét nổi bật là gắn chặt hơn hoạt động của đoàn thể với các chương trình kinh tế - xã hội, từ đó làm phong phú, đa dạng hơn các hình thức vận động, tập hợp quần chúng. Đến nay Hội cựu chiến binh đã tập hợp được 83,4% số cựu chiến binh trong tỉnh; tương tự Hội liên hiệp phụ nữ là 78%; Hội nông dân 72,3%; Đoàn thanh niên là 55,7%.

Tuy vậy, HTCTCS ở Nghệ An vẫn còn một số hạn chế: chất lượng tổ chức cơ sở Đảng và chi bộ, đặc biệt là vùng dân tộc thiểu số và vùng giáo chuyển biến chậm; tình trạng yếu kém kéo dài ở một số tổ chức chậm được khắc phục; số xóm, bản chưa có chi bộ nhiều. Trình độ cán bộ, nhất là vùng dân tộc thiểu số, vùng giáo còn hạn chế. Tuy đã xây dựng quy chế và

phân công, phân cấp quản lý nhưng ở một số nơi thực hiện chưa tốt. Có nơi đã diễn ra tình trạng: xã dồn việc cho xóm, xóm đẩy việc lên xã. Tính cuốn hút trong các hoạt động của Mặt trận và các đoàn thể chưa cao, sự gắn bó giữa đoàn viên và hội viên với tổ chức chưa thực sự bền vững.

Tiếp tục thực hiện NQTƯ 5, đặc biệt chú trọng xây dựng HTCTCS xã, phường, thị trấn vững mạnh toàn diện, coi đây là nhiệm vụ của các tổ chức trong HTCT các cấp, thời gian tới Nghệ An sẽ tập trung làm tốt hơn một số vấn đề cơ bản:

- Căn cứ vào quy định 94, 395 của Ban bí thư Trung ương Đảng Khoá IX, để cụ thể hoá chức năng, nhiệm vụ xây dựng tổ chức cơ sở Đảng trong sạch vững mạnh, cần tập trung củng cố cơ sở yếu kém, đẩy mạnh công tác phát triển đảng, nâng cao chất lượng đảng viên, xây dựng tổ chức Đảng ở những xóm, bản chưa có đảng viên, chưa có chi bộ Đảng. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức quần chúng.

- Kết hợp chặt chẽ giữa đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh với thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, coi việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở vừa là mục tiêu vừa là động lực cho sự phát triển ở cơ sở.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Tập trung vào các khâu tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, tuyển chọn, xây dựng tiêu chí cán bộ cơ sở; để các tổ chức chủ động xây dựng kế hoạch và mỗi cán bộ phấn đấu vươn lên đáp ứng nhiệm vụ, có kiến thức cao hơn, phương pháp làm việc tốt hơn, gần dân hơn, trước mắt là chuẩn bị Đại hội Đảng bộ các cấp vào năm 2005. Lấy các tiêu chí phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đoàn kết, ổn định, lòng dân yên ổn và phong trào bền vững để đánh giá cán bộ.

Xây dựng HTCTCS vững mạnh trong những năm tới vẫn là một nhiệm vụ được Tỉnh uỷ Nghệ An quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Đó phải là kết quả tổng hợp của nhiều yếu tố, trong đó có đội ngũ cán bộ, cơ chế chính sách, sự vận hành đồng bộ, gắn bó của các tổ chức trong HTCT.