

Công tác tổ chức nhà nước nơi đất Mũi - Cà Mau

■ TỔNG VIỆT KHÓA (*) - PHẠM HỒNG THÔNG

Cà Mau là tỉnh nằm ở cực Nam của Tổ quốc. Hiện nay, tỉnh Cà Mau có 23 sở, ngành; 9 đơn vị hành chính, huyện, thành phố; 89 xã, phường, thị trấn; 831 ấp, khóm. Năm 2004, Cà Mau đã phát huy vai trò quản lý nhà nước trên các lĩnh vực kinh tế, chính trị, văn hóa, đảm bảo an ninh, quốc phòng,...

góp phần xây dựng chính quyền địa phương trong sạch, vững mạnh nâng cao hiệu lực trách nhiệm công tác của quản lý nhà nước, từng bước đi vào hoạt động theo hướng cải cách hành chính tinh gọn và sát dân, sát việc, từ đó nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước ngày càng được nâng cao, góp

phần quan trọng tạo nên sự chuyển biến tích cực về mọi mặt ở các cấp chính quyền phục vụ nhân dân được tốt hơn.

Một trong những nhiệm vụ quan trọng góp phần làm nên những thành tích nêu trên của tỉnh Cà Mau đó là công tác tổ chức nhà nước do Sở Nội vụ Cà Mau đảm trách. Với những công việc cụ thể đã tiến hành và đạt kết quả trong năm 2004 như:

1. Công tác bầu cử HĐND các cấp nhiệm kì 2004-2009:

Ngay từ những tháng đầu 2004 Sở Nội vụ Cà Mau đã tập trung toàn bộ lực lượng chủ yếu phục vụ công tác bầu cử HĐND các cấp nhiệm kỳ 2004-2009. Cuộc bầu cử đã diễn ra dân chủ, đúng pháp luật, an toàn, tiết kiệm và đúng tiến độ. Tỷ lệ cử tri đi bầu cao đạt 99% và bầu đúng số lượng đại biểu cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã

được ấn định. Các đại biểu trúng cử đều đảm bảo tiêu chuẩn, đúng cơ cấu. Quyền làm chủ của nhân dân được thực hiện và phát huy. Tại Hội nghị Tổng kết cuộc bầu cử toàn quốc, Sở Nội vụ tỉnh Cà Mau được Bộ Nội vụ tặng Bằng Khen "Hoàn Thành Xuất Sắc" công tác bầu cử đại biểu HĐND các cấp nhiệm kì 2004-2009.

2. Về tổ chức biên chế:

Thực hiện Nghị định 71/2003/NĐ-CP về phân cấp quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp nhà nước; Nghị định 112/2004/NĐ-CP về quy định cơ chế quản lý biên chế đối với đơn vị sự nghiệp nhà nước và thông tư hướng dẫn số 89/2003/TT-BNV về hướng dẫn thực hiện về phân cấp quản lý

biên chế hành chính sự nghiệp. Sở Nội vụ phối hợp với các sở, ban ngành tỉnh, huyện, thành phố xây dựng kế hoạch biên chế từng chức danh cụ thể cho mỗi biên chế đảm trách, trên cơ sở đó định biên, biên chế từng đơn vị và tổng hợp chung trình UBND tỉnh trước khi UBND tỉnh trình HĐND tỉnh. Thực hiện Nghị định 171/CP tham mưu cho UBND tỉnh tổ chức hội nghị triển khai, tập huấn cho các huyện, thành phố và các sở, ngành trong tỉnh. Các đơn vị xây dựng đề án phân công cụ thể cho từng chức danh phù hợp chức năng nhiệm vụ và điều chỉnh đối với cán bộ công chức chuyên sâu, gửi về Sở Nội vụ thẩm định phê duyệt.

Thực hiện phân loại, phân công, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động cán bộ đảm bảo thủ tục và quy trình bổ nhiệm



Thứ trưởng Bộ Nội vụ Thang Văn Phúc trao bằng khen cho Sở Nội vụ tỉnh Cà Mau - đơn vị hoàn thành xuất sắc công tác TCNN năm 2004

(*) Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Cà Mau

cán bộ đầy đủ, kịp thời về công tác cán bộ với Bộ Nội vụ và các cơ quan có trách nhiệm theo dõi công tác này; thực hiện việc nâng lương hàng năm, chế độ hưu trí đúng với chế độ chính sách hiện hành. Làm tốt chức năng tham mưu giúp UBND tỉnh về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ, sắp xếp lại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, huyện theo đề án đã được phê duyệt, đảm bảo ổn định hoạt động bộ máy trong năm qua, tiếp tục thực hiện Nghị quyết 09/CP của Chính phủ về việc tinh giản biên chế cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, khắc phục sự chồng chéo chức năng, nhiệm vụ trong nội bộ cơ quan. Triển khai thực hiện các mặt công tác của ngành theo hướng dẫn chỉ đạo của Bộ Nội vụ. Trong năm qua Sở Nội vụ đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

3. Quản lý chính quyền địa phương:

a. Công tác tổ chức chính quyền cơ sở: tham mưu cho UBND tỉnh tổ chức triển khai thực hiện các Nghị định 114/2003/NĐ-CP, 121/2003/NĐ-CP của Chính phủ về cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn đã tổ chức triển khai trong toàn tỉnh được tiếp thu nội dung. Đã xây dựng xong đề án 84/84 xã, phường, thị trấn. Sau hội nghị tập huấn đề án phân công cụ thể cho từng chức danh, điều chỉnh định mức tiền lương đối với cán bộ, công chức không chuyên trách, gửi về Sở Nội vụ thẩm định, phê duyệt. Đến nay cơ bản hoàn thành và chuẩn bị đi vào hoạt động.

b. Tổ chức triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở: Trong năm qua tỉnh Cà Mau tiếp tục triển khai Nghị định 79/CP, 71/CP và 07/CP của Chính phủ đạt được những kết quả sau: nâng cao một bước nhận thức của cán bộ đảng viên, nhân dân. Về quyền và nghĩa vụ trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở làm chuyển biến một bước phương thức lãnh đạo của các cấp uỷ đảng, tác phong điều hành về lối làm việc của chính quyền cơ sở theo hướng sát dân, tôn trọng dân. Huy động được nguồn lực trong dân để xây dựng cơ sở hạ tầng, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau phát triển sản xuất, xoá đói giảm nghèo, xây dựng đời sống văn hoá cơ sở. Tác động đến động lực phát triển trí tuệ con người, thúc đẩy xã hội vươn lên, góp phần tạo điều kiện cho hệ thống chính trị phát triển toàn diện hơn, động viên sức người, sức của trong cán bộ, công chức và nhân dân. Xây dựng chính quyền các

cấp nhất là cấp cơ sở trong sạch, vững mạnh, không còn điểm nóng, giảm số xã yếu.

c. Điều chỉnh địa giới hành chính: Thực hiện tốt quy trình, hồ sơ điều chỉnh địa giới hành chính trình Chính phủ xem xét, thành lập bộ hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính cho đơn vị hành chính mới chia tách; thực hiện Nghị định số 138/2003/NĐ-CP ngày 17/11/2003 của Chính phủ về việc thành lập 2 huyện Phú Tân và Năm Căn, điều chỉnh từ 2 huyện Cái Nước và Ngọc Hiển đã đi vào hoạt động từ đầu năm 2004 đến nay cơ bản ổn định hoạt động có hiệu quả và đang triển khai thực hiện Nghị định số: 192/2004/NĐ-CP ngày 23/11/2004 của Chính phủ về việc thành lập 5 xã thuộc huyện Cái Nước và Phú Tân để đi vào hoạt động đầu năm 2005.

4. Quản lý cán bộ, công chức, viên chức:

Sở Nội vụ đã triển khai thực hiện tốt Pháp Lệnh cán bộ, công chức sửa đổi, bổ sung và các Nghị định của Chính phủ. Sở đã xây dựng kế hoạch thực hiện công chức dự bị trình UBND tỉnh ban hành nội dung kế hoạch; hướng dẫn các đơn vị tách số công chức hành chính và viên chức sự nghiệp thành hai hệ thống quản lý; sắp xếp phân công cán bộ, công chức phù hợp với ngành nghề và trình độ chuyên môn đã được đào tạo. Sở đã tổ chức thi tuyển và quyết định tuyển dụng công chức hành chính vào làm việc cho các đơn vị và giao cho các đơn vị thực hiện ký hợp đồng với viên chức sự nghiệp làm việc theo Nghị định 116/CP. Sở đã thực hiện phân loại, phân bổ, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động cán bộ đảm bảo thủ tục và quy trình bổ nhiệm cán bộ; thực hiện việc nâng lương, lương hàng năm, chế độ hưu trí đúng chế độ chính sách hiện hành. Trong năm 2004 Sở Nội Vụ làm tham mưu cho UBND tỉnh ban hành 128 quyết định về tổ chức bộ máy và cán bộ.

a) Về tổ chức bộ máy: Sở Nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành 45 quyết định thành lập, đổi tên, giải thể, sáp nhập, chuyển, phê duyệt về tổ chức bộ máy.

b) Về cán bộ: Sở Nội vụ tham mưu cho UBND tỉnh ban hành 83 quyết định bổ nhiệm, phân công, điều động, cho thôi, chấp thuận, chấm dứt, công nhận về cán bộ và tổ chức.

c) Sở Nội Vụ ban hành 6.803 quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, chuyển, điều động, thuyên chuyển, tuyển dụng, nâng bậc, nghỉ việc, nghỉ hưu, khiển trách, hợp đồng, cho cán bộ.

d) *Xây dựng kế hoạch biên chế sự nghiệp* thông qua HĐND tỉnh để UBND tỉnh giao chỉ tiêu cho các đơn vị và biên chế hành chính để trình trung ương.

5. Công tác thanh tra, kiểm tra:

Qua công tác thanh tra Sở đã phát hiện những mặt sai sót trong khâu quản lý tổ chức nhân sự. Công tác thanh tra được lồng ghép và kết hợp với thực hiện các nhiệm vụ công tác khác. Quản lý tổ chức bộ máy, cải cách hành chính, công tác quản lý cán bộ, công chức, địa giới hành chính, quy chế thực hiện dân chủ đã được các đơn vị nhiệt tình ủng hộ. Thanh tra tổ chức nhà nước đã phối hợp với các ngành hữu quan giải quyết nhiều vụ khiếu nại tố cáo đến cán bộ, công chức nhà nước trong tỉnh và nhiều trường hợp khiếu nại khác.

6. Công tác đào tạo cán bộ, công chức, viên chức:

Trong năm 2004 Hội đồng Đào tạo đã thông qua kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức, phân bổ kinh phí đào tạo cho các đơn vị và giải quyết chế độ hỗ trợ kinh phí đi đào tạo bồi dưỡng CBCC năm 2004. Hội đồng Đào tạo kết hợp với các sở ban ngành, huyện, thành phố, chọn CBCC đào tạo đúng đối tượng theo yêu cầu của tỉnh; đã lựa chọn xét duyệt cử đi bồi dưỡng tập huấn 383 lượt công chức, viên chức trong và ngoài nước. Tỉnh đã liên kết các trường trung ương đào tạo tại Cà Mau về cử nhân xây dựng Đảng, chính quyền nhà nước, chương trình chuyên viên, cao cấp, sơ cấp chính trị, đưa đi tập huấn đại biểu HĐND cấp tỉnh ở trung ương, mở lớp bồi dưỡng, đại biểu HĐND huyện, thành phố, xã, phường, thị trấn; tổ chức thi tuyển, thi nâng ngạch, xét tuyển, công chức, viên chức cho 574 CBCC, viên chức các sở, ngành tỉnh, huyện, thành phố, riêng viên chức ngành giáo dục và các đơn vị sự nghiệp khác, hội đồng xét tuyển làm thủ tục trình UBND tỉnh công nhận kết quả. Kết hợp Trung tâm tin học, ngoại ngữ tỉnh tổ chức mở các lớp có chứng chỉ (A-B tin học, A-B Anh văn) chơ CBCC sở, ngành cấp tỉnh; kết hợp bộ chỉ huy quân sự tỉnh mở lớp trung cấp quân sự, chính trị cho 50 xã đội trưởng trong toàn tỉnh...

7. Công tác thông tin báo cáo:

Chấp hành đầy đủ về thông tin báo cáo đột xuất, định kỳ, hàng tháng, quý, 6 tháng, 9 tháng, tổng kết năm đúng thời hạn, có chất lượng và đảm bảo, chính xác.

8. Quản lý tiền lương:

Thực hiện Nghị định số 25/CP ngày 23/5/1993 của Chính phủ và các thông tư liên bộ về việc hướng dẫn thực hiện quy định tạm thời chế độ tiền lương mới đối với công chức, viên chức hành chính, sự nghiệp và lực lượng vũ trang, Sở đã đảm bảo xét nâng lương cho CBCC, viên chức hàng năm đúng thời hạn, đúng ngạch, đúng quy định chuyên môn ngạch, bậc, tổ chức thi nâng ngạch từ cán sự lên chuyên viên, chuyên viên lên chuyên viên chính, chính lên cao cấp do Trung ương tổ chức.

9. Công tác cải cách hành chính:

Thực hiện quyết định số 136/2001/QĐ-TTg ngày 17/9/2001 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt chương trình tổng thể CCHC giai đoạn 2001-2010 và quyết định 181/2003/QĐ-TTg ngày 4/9/2003 của Thủ tướng Chính phủ, Sở Nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành các kế hoạch thực hiện cơ chế "một cửa" cho 15/23 sở, ngành, tỉnh, 9/9 huyện, thành phố, đã có 11 sở, ngành tỉnh, 7 huyện, thành phố tổ chức thực hiện. Thực hiện Quyết định 192/2001/QĐ-TTg ngày 17/12/2001 của Thủ tướng Chính phủ về khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính, nay toàn tỉnh đã có 18 đơn vị sở, ban, ngành tỉnh tiếp tục thực hiện và 61/62 đơn vị sự nghiệp có thu thực hiện theo Nghị định 10 của Chính phủ.

10. Công tác Hội, tổ chức phi Chính phủ:

Kết hợp các ngành chức năng tham mưu cho UBND tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị định 88/2003/NĐ-CP ngày 30/7/2003 quy định về tổ chức, hoạt động, và quản lý hội, tỉnh đã có 21/26 tổ chức hội không giao biên chế, 5 tổ chức hội được giao chỉ tiêu biên chế, các hội đều xây dựng quy chế hoạt động, điều lệ hội chương trình hoạt động từng tháng, quý và hoạt động điều lệ, chấp hành pháp luật góp phần phát triển kinh tế- xã hội, an ninh quốc phòng ở địa phương. Ngoài ra Sở Nội vụ còn hoàn thành tốt các nhiệm vụ đột xuất mà Tỉnh Ủy, UBND tỉnh phân công.

Năm 2004 Sở Nội Vụ Tỉnh Cà Mau đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác tổ chức nhà nước mà Tỉnh Ủy, HĐND, UBND tỉnh Cà Mau và Bộ Nội vụ giao phó, xứng đáng nhận cờ thi đua của ngành tổ chức nhà nước cho tập thể, và bằng khen cho các cá nhân của Sở Nội vụ đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. ■