

# TỈNH ĐẮK LẮK THỰC HIỆN CÓ HIỆU QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, XÂY DỰNG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ

■ NGUYỄN VĂN QUÝ (\*)

**Đ**ến ngày 30/6/2008, tỉnh Đắk Lắk có 20 đảng bộ trực thuộc, 835 tổ chức cơ sở đảng, 3.687 chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở; 39.784 đảng viên. Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ X, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, Đảng bộ và nhân dân các dân tộc tỉnh Đắk Lắk đã có nhiều nỗ lực thực hiện có kết quả công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

Tỉnh ủy đã ban hành Nghị quyết số 07-NQ/TU về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở đến năm 2010 và định hướng đến năm 2015; Kế hoạch số 12-KH/TU về phát triển đảng ở những thôn, buôn chưa có đảng viên là người tại chỗ; Kế hoạch số 14-KH/TU về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên và công tác phát triển đảng viên trong trường học đến năm 2009; Kế hoạch số 32-KH/TU về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các loại hình tổ chức cơ sở đảng gắn với việc thực hiện cuộc vận động "học tập

và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh". Kết quả triển khai các kế hoạch trên cho thấy, chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị từng bước được nâng cao; lề lối làm việc từng bước được đổi mới; vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức cơ sở đảng từng bước khẳng định và tăng cường. Công tác phát triển đảng viên mới đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận, từ đầu năm 2006 đến 30/6/2008, Đảng bộ tỉnh đã kết nạp được 7.793 đảng viên. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng có nhiều chuyển biến tích cực, nội dung, phương thức hoạt động từng bước được đổi mới và đi vào chiều sâu, chú trọng vào việc đổi mới, nâng cao chất lượng học tập các nghị quyết của Đảng, giáo dục lý tưởng, đạo đức cách mạng, truyền thống yêu nước. Tăng cường đấu tranh chống lại các luận điệu xuyên truyền xuyên tạc của các thế lực thù địch. Chủ động nắm tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền chỉ đạo,

giải quyết kịp thời các vấn đề nảy sinh. Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể, sát với thực tiễn nên đã tạo ra chuyển biến tích cực trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, thực hiện đúng tư tưởng chỉ đạo của Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV: "nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ, phát huy sức mạnh đoàn kết các dân tộc, giữ vững ổn định chính trị, tiếp tục đổi mới toàn diện, đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa, phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững".

Các cấp ủy, chi bộ đã thực hiện đúng chế độ kiểm tra, giám sát đảng viên; kịp thời góp ý, xây dựng khi đảng viên có dấu hiệu vi phạm, khuyết điểm trong công tác; kịp thời xử lý các trường hợp đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật của Nhà nước; phân công công tác cụ thể, rõ ràng và thường xuyên thực hiện việc kiểm tra, đôn đốc; phân công cấp ủy viên phụ trách địa bàn, lĩnh vực công tác; phân công cán bộ, chuyên viên các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy, huyện ủy theo dõi địa bàn, giúp cơ sở làm công tác xây dựng đảng, tạo nguồn, kết nạp và quản lý đảng viên. Các cấp

(\*) *Chuyên viên chính, Vụ Thu từ - Tiếp dân, Văn phòng Trung ương Đảng*

Ủy căn cứ vào quy chế đánh giá cán bộ theo Quyết định số 2586-QĐ/TU, ngày 6/7/2000 và Quy định số 02-QĐ/TU, ngày 4/8/2006 về tiêu chuẩn chức danh cán bộ để tổ chức thực hiện thống nhất. Chủ động tổ chức thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy trình, nguồn cán bộ quy hoạch từng bước gắn với tiêu chuẩn chức danh cán bộ. Kết quả quy hoạch cán bộ cấp tỉnh (theo công văn số 2153-CV/BTCTW ngày 11/7/2007 của Ban Tổ chức Trung ương): 104 đồng chí trúng cử vào ban chấp hành (trong đó cán bộ dân tộc thiểu số 27 người, cán bộ nữ 12 người); quy hoạch Ban thường vụ: 24 đồng chí (trong đó, cán bộ nữ 2 người, cán bộ dân tộc thiểu số 6 người). Trên cơ sở kết quả quy hoạch cán bộ và tiêu chuẩn chức danh cán bộ, Tỉnh ủy đã ban hành Kế hoạch số 21-KH/TU ngày 2/7/2007 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, cấp tỉnh, huyện, xã, giai đoạn 2007-2010, đồng thời chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc triển khai thực hiện. Kết quả triển khai kế hoạch nêu trên cho thấy, trình độ của đội ngũ cán bộ ngày càng được nâng cao; nguồn cán bộ tiếp tục được bổ sung, khắc phục dần tình trạng hụt hẫng cán bộ, nhất là nguồn cán bộ cho cấp trên cơ sở. Số người được cử đi đào tạo gồm 16 thạc sỹ; 320 đại học; 140 trung cấp; 335 cao cấp lý luận chính trị; 1.430 trung cấp lý luận chính trị; bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà

nước và các lĩnh vực khác 3.040 người; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh 3.210 người. Việc đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ dân tộc thiểu số theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 14/1/2005 về lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ dân tộc thiểu số đến năm 2.010 tiếp tục được thực hiện có hiệu quả. Ngoài ra còn cử cán bộ đi đào tạo chuyên ngành công tác tổ chức, kiểm tra, tôn giáo để từng bước tiêu chuẩn hoá đội ngũ cán bộ tham mưu của Đảng bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương năm khoá X. Ủy ban Nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 05/2008/QĐ-UBND với nhiều chính sách ưu đãi thu hút sinh viên, trí thức trẻ về công tác ở tỉnh, huyện và cơ sở và chính sách đào tạo, đào tạo lại cho đội ngũ cán bộ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Các đội công tác phát động quần chúng chuyên trách ở cơ sở (thành lập theo Thông báo số 253-TB/TU ngày 5/7/2004 của Tỉnh ủy) thường xuyên có mặt ở các buôn để phối hợp với cấp uỷ, chính quyền, đoàn thể quần chúng ở cơ sở đẩy mạnh việc vận động quần chúng vạch trần âm mưu, thủ đoạn hoạt động chống phá cách mạng; giáo dục đồng bào nâng cao cảnh giác, không nghe theo bọn xấu, yên tâm sản xuất, ổn định đời sống, tham gia xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư. Có 152 cơ quan, đơn vị đã tổ chức kết nghĩa với 126 buôn đồng bào dân tộc thiểu số, trong đó có một số buôn

trọng điểm về an ninh chính trị. Các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh đã cử hơn 8.000 lượt cán bộ; cấp huyện cử 12.741 lượt cán bộ xuống buôn; tổ chức hàng ngàn buổi tuyên truyền, sinh hoạt với hàng trăm nghìn người tham dự; đưa hàng trăm đối tượng chống phá chính quyền và vượt biên trái phép ra giáo dục, kiểm điểm trước nhân dân.

Đảng bộ tỉnh đã tập trung chăm lo xây dựng bộ máy nhà nước từ tỉnh đến cơ sở thực sự là chính quyền của dân, do dân và vì dân. Sắp xếp lại một số sở ngành, phòng ban và nhanh chóng đi vào hoạt động, giảm tình trạng chồng chéo trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, giảm phiền hà, ách tắc trong quản lý hành chính. Hội đồng nhân dân các cấp thực hiện đổi mới nội dung, phương thức làm việc; tập trung nhiều vào việc nâng cao chất lượng các kỳ họp, chất lượng xây dựng nghị quyết; tăng cường công tác giám sát việc thực thi pháp luật, nhất là những lĩnh vực quan trọng như: thu chi ngân sách, quản lý và sử dụng đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản, chính sách dân tộc, tôn giáo. Ngoài việc tiếp xúc cử tri định kỳ, Hội đồng nhân dân tỉnh còn lấy ngày 10 tháng 3 hàng năm làm ngày sinh hoạt chính trị để tất cả đại biểu Hội đồng nhân dân cùng với đại diện lãnh đạo các cấp, các ngành tiếp xúc cử tri, lắng nghe ý kiến của nhân dân để xem xét, giải quyết. Công tác quản lý, điều hành của chính quyền các cấp trên tất cả các lĩnh vực đều đạt được nhiều

tiến bộ mới. Mô hình thủ tục hành chính "một cửa" được nhân rộng và đạt kết quả tương đối tốt. Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể nhân dân, các tổ chức xã hội không ngừng được kiện toàn, củng cố; 100% khu dân cư đều có ban công tác Mặt trận, 180/180 xã, phường, thị trấn đều thành lập ban thanh tra nhân dân và các tổ chức đoàn thể quần chúng.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được vẫn còn một số hạn chế cần khắc phục, đó là: một số cấp ủy chưa tập trung đúng mức vào công tác xây dựng Đảng và giải quyết có hiệu quả những nhiệm vụ trọng tâm, bức xúc trước mắt. Mối quan hệ phối hợp hoạt động giữa các tổ chức trong hệ thống chính trị trên một số mặt chưa thực sự đạt hiệu quả như mong muốn; chưa gắn kết chặt chẽ giữa cải cách hành chính với xây dựng và chỉnh đốn Đảng; năng lực thực tiễn của một số ít cán bộ chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là khả năng nắm bắt, xử lý tại chỗ những vấn đề nảy sinh. Hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân trên một số lĩnh vực còn thiếu chiều sâu, tác dụng thấp.

Để tiếp tục thực hiện công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị có hiệu quả hơn, trên cơ sở phát huy những kết quả đã đạt được, đồng thời khắc phục những tồn tại, hạn chế, trong thời gian tới tỉnh Đắk Lắk tập trung sắp xếp bộ máy của hệ thống chính trị, kiện toàn hệ thống tổ chức Đảng gắn liền với việc kiện toàn tổ chức bộ máy của Nhà

nước và các tổ chức chính trị - xã hội, đồng thời tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng. Thực hiện tốt cơ chế Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ. Tiếp tục thực hiện chiến lược cán bộ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Xây dựng cho được đội ngũ

cán bộ có năng lực, phẩm chất đạo đức cách mạng, có lập trường bản lĩnh chính trị vững vàng. Quan tâm công tác xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ. Thực hiện trẻ hóa đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý kết hợp các độ tuổi đảm bảo tính liên tục, kế thừa và phát triển □

## KẾT QUẢ BƯỚC ĐẦU ...

(Tiếp theo trang 24)

- Sau khi hoàn thành các khoá đào tạo, bồi dưỡng, CBCC, VC cơ bản được bố trí, sắp xếp trên cơ sở văn bằng chúng chỉ đã được đào tạo, bồi dưỡng phù hợp chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, đồng thời phát huy kiến thức đã được học để chỉ đạo, quản lý, điều hành và giải quyết, xử lý công việc.

Kết quả thực hiện tốt dân chủ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng có sự quan tâm, đầu tư đúng mức của tỉnh, của các đơn vị, địa phương về kinh phí, qui mô, số lượng, chú trọng đổi mới từ phương pháp xây dựng kế hoạch, tuyển chọn, đề cử CBCC, VC đi đào tạo, bồi dưỡng đến bố trí sử dụng sau đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo công bằng, công khai, minh bạch, dân chủ. Vì vậy, đã nâng cao được chất lượng, hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng.

Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với cải cách hành chính thời gian qua ở tỉnh Quảng Trị bước đầu đã đạt được kết quả nhất định, cụ thể là: nhân dân đã hiểu, chủ động hơn trong việc thực hiện quyền dân chủ của mình để giám sát, kiểm tra hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước, của CBCC; đồng thời phản ánh với cơ quan, đơn vị về một số CBCC, VC còn gây phiền hà, những nhiễu với dân, một số cơ quan hành chính nhà nước chưa thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của mình, còn đùn đẩy, né tránh trong giải quyết, xử lý công việc. Thực hiện dân chủ ở cơ sở đã có tác dụng lớn, làm cho bộ máy nhà nước hoạt động hiệu lực, hiệu quả hơn, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân của CBCC ngày càng tốt hơn, môi trường trong sạch, lành mạnh và làm giảm đáng kể các đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương □