

XÂY DỰNG CƠ QUAN CHÍNH QUYỀN TRONG SẠCH VỮNG MẠNH Ở HẢI DƯƠNG

■ **DƯƠNG VĂN GIAO (*)**

Phong trào thi đua xây dựng cơ quan chính quyền trong sạch vững mạnh (TSVM) của Hải Dương đã trở thành nền nếp và có chiều sâu. Năm 2008, toàn tỉnh có 19/19 sở, ngành; 12/12 huyện, thành phố và 263/263 xã, phường, thị trấn đăng ký phấn đấu xây dựng cơ quan chính quyền TSVM. Qua thẩm định, đánh giá, phân loại, đã có 17/19 sở, ngành được Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh công nhận đạt danh hiệu cơ quan TSVM, có 5 sở, ngành, 4 chính quyền cấp huyện được UBND tỉnh tặng bằng khen. Có 192 chính quyền xã, phường, thị trấn đạt danh hiệu TSVM, 64 đạt loại khá, 6 trung bình, một yếu. UBND tỉnh đã tặng cờ thi đua xuất sắc cho 4 xã, phường, thị trấn đạt danh hiệu chính quyền TSVM 5 năm liên tục (2004-2008), tặng bằng khen cho 48 xã, phường, thị trấn đạt danh hiệu chính quyền TSVM tiêu biểu.

Nét nổi bật của phong trào thi đua xây dựng chính quyền TSVM là các cấp uỷ đảng, chính quyền đã tập trung lãnh đạo điều hành thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế – xã hội. Thực hiện có hiệu quả 3 chương trình, 11 đề án của tỉnh về tiếp tục đẩy mạnh chuyển dịch cơ cấu kinh tế, tăng tỷ trọng công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp và thương mại, dịch vụ, nâng cao doanh thu, hiệu quả/ha canh tác và thu nhập trên đầu người, tăng tỷ lệ hộ giàu, khá, giảm tỷ lệ hộ nghèo. Một số huyện như: Gia Lộc, Nam Sách, Kim Thành, Tứ Kỳ đã chỉ đạo hình thành các vùng sản xuất tập trung, xây dựng chợ đầu mối tiêu thụ nông sản, khuyến khích tạo điều kiện

cho nhân dân vay vốn lập doanh nghiệp, mở mang ngành nghề, phát triển sản xuất, tạo thêm việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động. UBND các huyện tập trung chỉ đạo khắc phục những khó khăn do thiên tai, dịch bệnh trong sản xuất nông nghiệp, quan tâm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc của cơ sở vùng sâu, vùng xa.

Mặc dù có những khó khăn về thời tiết, giống, vốn, thị trường tiêu thụ sản phẩm, song các xã đã có nhiều giải pháp phù hợp với thực tế, tích cực chuyển đổi cơ cấu sản xuất nông nghiệp, vật nuôi, cây trồng theo hướng sản xuất hàng hoá, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật để tăng giá trị trên một đơn vị diện tích, chuyển các vùng đất trồng cây lúa bắp bênh sang nuôi trồng thủy sản đạt hiệu quả kinh tế cao hơn, khuyến khích khôi phục và phát triển các làng nghề truyền thống, mở rộng dịch vụ... tiêu biểu là các xã Hưng Đạo, An Thành (Tứ Kỳ), Hiệp Hoà (Kinh Môn), Hồng Dụ (Ninh Giang).

Trong lĩnh vực cải cách hành chính, UBND tỉnh chỉ đạo các sở, ngành, UBND các huyện, thành phố tập trung rà soát thủ tục hành chính, loại bỏ những thủ tục không còn phù hợp, cản trở giao dịch của người dân và doanh nghiệp. Nâng cao chất lượng giải quyết công việc theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”, thực hiện cơ chế “một cửa” ở cả 3 cấp: sở, ngành; huyện, thành phố; xã, phường, thị trấn. Việc sắp xếp các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, huyện được chú trọng, từ 23 sở, ngành được tổ chức thành 17 sở, ngành, trong đó 11 sở, ngành giữ nguyên, 6 sở, ngành được sắp xếp lại, cấp huyện được tổ chức cơ cấu 12 phòng.

(*) Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Hải Dương

Qua sắp xếp đã giảm các cơ quan cấp sở so với trước đây và khẳng định tính đúng đắn của nguyên tắc tổ chức các sở, ngành quản lý đa ngành, đa lĩnh vực. Sau khi sắp xếp các cơ quan đã ổn định và đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

UBND tỉnh chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức giữ vững phẩm chất đạo đức chính trị, nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận và tinh thần thái độ phục vụ, ví dụ như tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của Pháp lệnh Cán bộ, công chức. Hàng năm sửa đổi, bổ sung quy chế hoạt động của cơ quan, quy chế chi tiêu nội bộ, kiện toàn Ban Thanh tra nhân dân, góp phần tăng cường đoàn kết, thống nhất trong cơ quan. Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" được triển khai sâu, rộng trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tại các cơ quan, xã, phường, thị trấn.

Sự nghiệp giáo dục, y tế, văn hoá và việc thực hiện các chính sách xã hội được quan tâm. Chất lượng giáo dục, khám, chữa bệnh từng bước được nâng cao, số học sinh thi đỗ vào các trường đại học, cao đẳng và trung học chuyên nghiệp cao hơn so với năm trước; 100% người nghèo được cấp thẻ bảo hiểm y tế; 100% trẻ em dưới 6 tuổi được khám chữa bệnh miễn phí; công tác y tế dự phòng được tăng cường, thực hiện tốt các chính sách xã hội, góp phần tạo việc làm mới cho gần 4 vạn lao động; nhiều hoạt động văn hoá, thể thao được tổ chức tốt nhân dịp đón xuân mới, kỷ niệm những ngày lễ lớn của dân tộc, của Đảng. Công tác giữ gìn an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội được quan tâm chỉ đạo; triển khai có hiệu quả chiến lược an ninh quốc gia, chiến lược bảo vệ Tổ quốc và các đề án về phòng, chống tệ nạn ma tuý, cờ bạc, mại dâm. Đẩy mạnh các hoạt động phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội, góp phần giữ vững ổn định chính trị và trật tự xã hội.

Tuy nhiên, phong trào thi đua xây dựng cơ quan chính quyền TSVM của tỉnh cũng còn bộc lộ những hạn chế, thiếu sót. Đó là, trong công tác lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, một số cấp uỷ, chính quyền thiếu kiểm tra, đôn đốc thường xuyên, do vậy ở một số xã, phường, thị

trấn, cơ cấu kinh tế nông nghiệp chuyển dịch chậm, tiểu thủ công nghiệp và làng nghề còn nhỏ lẻ, đời sống của một bộ phận nhân dân còn khó khăn, một số nơi tỷ lệ sinh con thứ ba có xu hướng tăng, việc thực hiện chức năng quản lý nhà nước của một số cơ quan, đơn vị còn tình trạng buông lỏng, công tác thể chế hoá, hướng dẫn, kiểm tra ở một số lĩnh vực thiếu đồng bộ, chưa kịp thời, hiệu quả thấp. Công tác cải cách thủ tục hành chính tuy đã được triển khai thực hiện, nhưng vẫn còn một số cơ quan chưa làm tốt, thời gian giải quyết chậm, trình độ, năng lực, ý thức trách nhiệm của một số cán bộ, công chức chưa đáp ứng yêu cầu. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện phong trào thi đua xây dựng cơ quan, chính quyền TSVM ở một số huyện, thành phố, sở, ngành chưa thường xuyên. Việc tự đánh giá, chấm điểm chưa thực sự nghiêm túc, khách quan, không phản ánh đúng các tiêu chí, tiêu chuẩn đã quy định trong Quyết định của UBND tỉnh; công tác lãnh đạo, xây dựng chính quyền TSVM ở một số nơi chưa được quan tâm đúng mức. 12/12 huyện, thành phố đăng ký phấn đấu, cuối năm chỉ có 5 huyện có văn bản báo cáo đề nghị UBND tỉnh xem xét tặng bằng khen. Nguyên nhân chủ yếu của tồn tại, thiếu sót trên là do một số cấp uỷ, chính quyền nhận thức chưa đầy đủ về ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua xây dựng cơ quan chính quyền TSVM, chưa coi trọng việc đăng ký, thực hiện các nội dung tiêu chuẩn thi đua.

Để duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua, xây dựng cơ quan chính quyền TSVM, trong năm tới cần tập trung thực hiện một số nội dung sau:

Một là, tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức của các cấp uỷ đảng, chính quyền, cán bộ, công chức về ý nghĩa và tầm quan trọng của phong trào thi đua xây dựng cơ quan chính quyền TSVM trong giai đoạn cách mạng hiện nay, trên cơ sở đó yêu cầu 100% các sở, ngành, chính quyền cấp huyện, các xã đăng ký phấn đấu đạt danh hiệu cơ quan chính quyền TSVM.

Hai là, lãnh đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, chính quyền. Đối với cơ

(Xem tiếp trang 20)

sự nghiệp thuộc bộ phù hợp với cơ chế quản lý mới đối với mỗi loại chủ thể trong nền kinh tế thị trường và hội nhập kinh tế quốc tế.

Thứ ba, bảo đảm công tác chỉ đạo điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các bộ trưởng, thủ trưởng cơ quan ngang bộ, chủ tịch uỷ ban nhân dân các cấp ở địa phương được thông suốt, kịp thời, quyết liệt hơn để xử lý những vấn đề lớn, phức tạp về kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng. Công tác quản lý nhà nước về ngành, lĩnh vực của các cơ quan hành chính nhà nước ở trung ương và cơ quan chuyên môn ở địa phương vừa được tổ chức thống nhất theo hướng đa ngành, đa lĩnh vực, tinh gọn đầu mối, vừa giải quyết tốt hơn các vấn đề toàn ngành, lĩnh vực trong phạm vi cả nước.

Thứ tư, các bộ, cơ quan ngang bộ chủ động trong công tác quản lý cán bộ của các đơn vị trực thuộc bộ theo phân cấp của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, thể hiện qua việc quy định rõ thẩm quyền quản lý cán bộ từ cấp thứ trưởng trở xuống; trong đó, bộ trưởng được bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các tổ chức thuộc bộ và phân cấp cho người đứng đầu các tổ chức thuộc bộ bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức các chức danh còn lại của các đơn vị thuộc cấp mình quản lý. Thực hiện nguyên tắc: tổ chức bộ máy quản lý tập trung, thống nhất; phân cấp quản lý cán bộ tối đa, gắn thêm quyền và trách nhiệm.

Thứ năm, việc phân định rõ các loại tổ chức sự nghiệp nhà nước và chỉ đưa các tổ chức sự nghiệp có chức năng phục vụ quản lý nhà nước vào cơ cấu tổ chức của bộ sẽ định hướng rõ hơn và tạo điều kiện cho cơ quan nhà nước nâng cao hiệu quả quản lý đối với các tổ chức sự nghiệp trực thuộc; đồng thời, đổi mới cơ chế quản lý đối với các tổ chức sự nghiệp không thuộc cơ cấu tổ chức của bộ theo hướng nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các tổ chức này và đẩy mạnh thực hiện xã hội hoá.

Thứ sáu, Chính phủ đã phân công các thành viên Chính phủ trực tiếp chỉ đạo và thực hiện chức năng quản lý ngành, lĩnh vực đối với các cơ quan thuộc Chính phủ, bảo đảm tính thống nhất trong quản lý nhà nước đối với các hoạt động sự nghiệp của các cơ quan thuộc Chính phủ □

XÂY DỰNG CƠ QUAN CHÍNH QUYỀN...

(Tiếp theo trang 35)

quan, cần tập trung lãnh đạo phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ công tác chuyên môn; tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ với tinh thần, trách nhiệm phục vụ nhân dân; thực hiện tốt cải cách hành chính, cải tiến phong cách, lề lối làm việc, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, sách nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân. Đối với các xã, phường, thị trấn, cần tập trung lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội, chuyển đổi cơ cấu kinh tế theo hướng công nghiệp hoá, hiện đại hoá, đảm bảo tăng trưởng kinh tế hàng năm đạt và vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội Đảng và Hội đồng nhân dân đã đề ra, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và văn hoá tinh thần cho nhân dân, thực hiện tốt quy hoạch và quản lý đô thị, bảo vệ môi trường, giữ gìn an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, ngăn chặn có hiệu quả các tệ nạn xã hội, đẩy mạnh phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá ở khu dân cư.

Ba là, gắn chặt phong trào thi đua xây dựng cơ quan chính quyền TSVM với phong trào thi đua xây dựng tổ chức cơ sở đảng TSVM. Những tổ chức cơ sở đảng đạt TSVM được Ban Thường vụ Tỉnh uỷ biểu dương, tặng bằng khen, tặng cờ thi đua xuất sắc trước hết phải được UBND tỉnh công nhận là cơ quan, chính quyền TSVM. Ban Tổ chức Tỉnh uỷ, Sở Nội vụ tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, UBND tỉnh rà soát, sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn hệ thống biểu điểm và thẩm định, đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng, chất lượng cơ quan, chính quyền TSVM. Hàng năm tiến hành tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, xuất sắc để phong trào thi đua xây dựng tổ chức cơ sở đảng và xây dựng cơ quan, chính quyền TSVM tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng □