

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 5 (KHÓA X) VỀ ĐẨY MẠNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH, NÂNG CAO HIỆU LỰC, HIỆU QUẢ QUẢN LÝ CỦA BỘ MÁY NHÀ NƯỚC TẠI TỈNH VINH PHÚC

■ **NGUYỄN NGỌC PHI (*)**

Tỉnh Vinh Phúc thuộc Vùng đồng bằng sông Hồng, là một trong 8 tỉnh, thành phố trong Vùng kinh tế trọng điểm Bắc bộ và thuộc quy hoạch Vùng thủ đô Hà Nội. Sau gần 13 năm tái lập, tỉnh Vinh Phúc đã đạt những kết quả vượt bậc về phát triển kinh tế – xã hội. Kinh tế Vinh Phúc liên tục tăng trưởng với tốc độ cao, bình quân gần 17%/năm; cơ cấu chuyển dịch nhanh và tích cực theo hướng công nghiệp hóa – hiện đại hoá; thu ngân sách tăng cao; thu hút đầu tư trực tiếp đạt khá. Về xã hội có nhiều tiến bộ; các lĩnh vực giáo dục – đào tạo, y tế, văn hoá, thể thao phát triển; an ninh – quốc phòng được đảm bảo; đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân không ngừng được nâng lên.

Thành tựu trên là kết quả nỗ lực phấn đấu, lao động sáng tạo của đảng bộ và nhân dân các dân tộc trong tỉnh; sự quan tâm giúp đỡ, lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, các bộ, ngành trung ương và sự hỗ trợ, phối hợp, động viên của các tỉnh, thành phố trên cả nước. Đặc biệt, trong 2 năm vừa qua, tỉnh Vinh Phúc đã triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm (TW5) của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X về đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC), nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước. Kết quả nổi bật như sau:

Về công tác triển khai thực hiện Nghị quyết, Ban chấp hành đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ

tỉnh ủy, UBND tỉnh sớm xây dựng các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy đảng, chính quyền triển khai nghiên cứu, quán triệt và tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Hội nghị TW5. Kết quả đã có 97% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tham gia học tập Nghị quyết; 100% các huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh ủy xây dựng Chương trình hành động cụ thể hóa chủ trương CCHC của Trung ương và của tỉnh; 100% sở, ban, ngành, UBND huyện, thành, thị đã ban hành kế hoạch hàng năm thực hiện công tác CCHC. Công tác giám sát, kiểm tra việc thực hiện CCHC được tiến hành thường xuyên ở các cấp các ngành. Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền về CCHC được thực hiện trên các phương tiện thông tin đại chúng với nhiều hình thức phong phú, góp phần nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm thực hiện CCHC đối với cán bộ, công chức và nhân dân.

Về cải cách thể chế, nhất là giải quyết các thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa và một cửa liên thông đã đạt kết quả tốt. Hiện nay đã có 100% xã, phường, thị trấn; huyện, thành phố, thị xã và sở, ban, ngành thực hiện cơ chế một cửa, góp phần đưa việc giải quyết thủ tục hành chính đi vào nề nếp, giảm được phiền hà, bước đầu tạo được lòng tin của tổ chức và công dân. Việc thực hiện cơ chế một cửa liên thông đến nay đã triển khai được 2 mô hình ở cấp tỉnh, đó là giải quyết thủ tục về đăng ký kinh doanh tại Sở Kế hoạch và Đầu tư và giải quyết thủ tục về hộ tịch tại Sở Tư pháp. Vinh Phúc là

(*) Phó Bí thư tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Vinh Phúc

tỉnh triển khai sớm trong toàn quốc về thực hiện một cửa liên thông trong lĩnh vực đất đai giữa các xã, phường, thị trấn với cấp huyện; đã triển khai tại 4 huyện, thành, thị, là: Vĩnh Yên, Phúc Yên, Yên Lạc, Bình Xuyên.

Về thực hiện Đề án đơn giản hóa thủ tục hành chính (TTHC) của Chính phủ, ngày 7/8/2009, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định công bố Bộ TTHC của cả 3 cấp tỉnh, huyện, xã với 1.279 thủ tục, trong đó cấp tỉnh 850, cấp huyện 220 và cấp xã 209 thủ tục. UBND tỉnh đã ban hành Chỉ thị số 24 ngày 17/4/2009 tập trung chỉ đạo thực hiện các giải pháp cải cách TTHC lĩnh vực đầu tư, xây dựng cơ bản. Nhờ thực hiện tốt cải cách TTHC, thu hút đầu tư và thực hiện đồng bộ các biện pháp nhằm ngăn chặn suy giảm kinh tế, duy trì tăng trưởng kinh tế và đảm bảo an sinh xã hội theo Nghị quyết của Chính phủ, trong thời gian qua, mặc dù gặp khó khăn do khủng hoảng kinh tế toàn cầu, tỉnh Vĩnh Phúc vẫn là địa bàn có môi trường đầu tư thuận lợi, hấp dẫn, thông thoáng. Chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh Vĩnh Phúc (PCI) năm 2008 vươn lên vị trí thứ 3/63 tỉnh, thành phố.

Về cải cách tổ chức, bộ máy, tỉnh Vĩnh Phúc đã sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện theo Nghị định số 13 và Nghị định số 14/2008/NĐ-CP đảm bảo ổn định, hợp lý, hiệu lực và hiệu quả trong hoạt động. Tổ chức tốt việc thí điểm không tổ chức HĐND ở 7 huyện và 13 phường theo Nghị quyết của Quốc hội. Việc thực hiện thí điểm chức danh bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND đã thực hiện ở 1/9 huyện và 12/137 xã, phường, thị trấn.

Về đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, hai năm qua đã có 13.716 cán bộ, công chức, viên chức (CB, CC, VC) được đào tạo, bồi dưỡng về các lĩnh vực, qua đó đã tạo được sự chuyển biến tích cực về năng lực, ý thức trách nhiệm, về trật tự, kỷ cương để CB, CC, VC thực hiện nhiệm vụ ngày càng tốt hơn. Ban chấp hành đảng bộ tỉnh Vĩnh Phúc đã ban hành Nghị quyết số 06 về phát triển nguồn nhân lực; HĐND tỉnh đã ban hành Nghị quyết về chính sách phát triển đội ngũ CB, CC, VC của tỉnh đến năm 2015, định hướng đến năm 2020. Quý 3 năm 2008 đã tuyển 17 học sinh có điểm xấp xỉ với điểm chuẩn của Đại học Y Hà Nội, được đào tạo tại Đại học Y Hà Nội để sau này phục vụ cho

ngành y tế của tỉnh. Quý 3 năm 2009 tỉnh đã cử 46 người đi đào tạo tiếng Anh tại Philippin và cử 22 học sinh đi đào tạo một số chuyên ngành tại Trung Quốc. Vĩnh Phúc là tỉnh triển khai sớm trong toàn quốc về quy định số lượng, mức hỗ trợ cho một số chức danh hoạt động ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và hỗ trợ hoạt động cho tổ dân vận, tổ hoà giải và tổ liên gia tự quản.

Công tác CCHC trên lĩnh vực tài chính cũng đạt nhiều tiến bộ, nhất là việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí đối với các cơ quan, đơn vị đã từng bước đem lại hiệu quả, góp phần làm rõ chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm của CB, CC, VC, tạo quyền chủ động cho các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Hiện đại hóa nền hành chính được quan tâm đầu tư, đã xây dựng trụ sở làm việc kiên cố hóa tại 8/9 đơn vị cấp huyện, 129/137 trụ sở của UBND cấp xã. Trụ sở của huyện Sông Lô mới thành lập và 8 xã còn lại đang được đầu tư xây dựng. Hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan hành chính nhà nước được tỉnh đầu tư xây dựng trên 60 tỷ đồng...

Bên cạnh những kết quả nổi bật nêu trên, quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết TW5 (khóa X) tại Vĩnh Phúc còn bộc lộ những thiếu sót, tồn tại là: việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện CCHC ở một số cơ quan, đơn vị chưa chủ động. Một số cấp ủy, tổ chức đảng ở cơ sở chưa xây dựng được chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Trung ương và của tỉnh. Chất lượng đội ngũ CB, CC, VC trong tỉnh chưa đồng đều, thiếu cán bộ, công chức giỏi, có kỹ năng và thạo việc, còn bộ phận chưa đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới, nhất là ở cấp xã.

Để tỉnh Vĩnh Phúc tiếp tục phát triển nhanh và bền vững, các cấp ủy đảng, chính quyền của tỉnh đang tập trung lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục những thiếu sót, tồn tại thời gian qua về CCHC; tiếp tục đẩy mạnh CCHC một cách đồng bộ, toàn diện, coi CCHC là nhiệm vụ, là giải pháp trọng tâm trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh - quốc phòng theo tinh thần của Nghị quyết TW5 (khóa X) của Ban chấp hành Trung ương Đảng và Nghị quyết 04 của Ban chấp hành đảng bộ tỉnh Vĩnh Phúc về đẩy mạnh CCHC, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước □