

CÔNG TÁC CÁN BỘ Ở LÀO CAI GÓP PHẦN THỰC HIỆN THẮNG LỢI CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẢNG

■ ĐẶNG TIẾN SINH(*)

Lào Cai là tỉnh miền núi, vùng cao, biên giới nằm ở phía Tây Bắc Tổ quốc, được tái lập từ tháng 10 năm 1991. Toàn tỉnh lúc đầu gặp rất nhiều khó khăn, nhất là công tác cán bộ, lúc đó đội ngũ cán bộ, công chức trong toàn tỉnh vừa thiếu lại vừa yếu. Toàn tỉnh có trên 8.000 cán bộ, công chức. Về chuyên môn, toàn tỉnh có trên 1.000 người có trình độ đại học; 11% tốt nghiệp tiểu học; 48,2% trung học cơ sở; 40,8% trung học phổ thông; cử nhân và cao cấp chính trị chiếm 0,8%; cán bộ cơ sở có 3.700 người hầu hết chưa qua đào tạo, năng lực lãnh đạo, điều hành chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

Trước thực trạng đó Tỉnh uỷ và Uỷ ban nhân dân (UBND) tỉnh xác định: muốn phát triển kinh tế - xã hội trước hết phải coi trọng công tác cán bộ, coi đó là nhiệm vụ cấp bách hàng đầu, phải quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ ở các cấp, các ngành. Vì vậy chỉ sau hơn 12 năm tái lập, đến nay đội ngũ cán bộ, công chức của tỉnh Lào Cai đã chuyển biến đáng kể cả về số lượng và chất lượng. Toàn tỉnh có gần 17.000 cán bộ, công chức, về chuyên môn trình độ đại học chiếm 17,2%; cao đẳng và trung học chiếm 62,5%; cử nhân và cao cấp chính trị chiếm 13,7%; cán bộ cơ sở hưởng sinh hoạt phí trước đây ở Lào Cai (theo Nghị định 09/CP, 40/CP, 46CP) có 3.525 người. Về văn hoá tốt nghiệp THPT chiếm 44,86%; THCS chiếm 33,62%, về chuyên môn đại học chiếm 1,59%, trung học chiếm 10,59%; về chính trị cử nhân và cao cấp chính trị chiếm 0,66%, trung cấp chiếm 20,07%. Từ khi thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ IX và Nghị quyết Đại hội tỉnh Đảng bộ Lào Cai lần thứ XII đến nay, công tác quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được tỉnh chú trọng, cơ bản đã khắc phục được tình trạng bị động trong việc bố trí cán bộ lãnh đạo các cấp, các ngành. Quá trình quy hoạch được thực hiện dân chủ, thống nhất và định rõ tiêu chuẩn cán bộ cho mỗi chức danh theo quy định của Trung ương và của tỉnh, chú trọng cả phẩm chất chính trị,

đạo đức và năng lực hoạt động thực tiễn của cán bộ và trong đó tỉnh đặc biệt chú trọng đến tuổi trẻ, dân tộc thiểu số và cán bộ nữ. Quy hoạch cán bộ ở Lào Cai đã trở thành căn cứ để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, bố trí sử dụng và luân chuyển cán bộ. Từ năm 2001 đến nay tỉnh đã đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và văn hoá cho 17.570 lượt người; trung cấp lý luận 568 người; cao cấp lý luận 139 người; thạc sĩ, cử nhân chuyên môn và lý luận chính trị 135 người. Do vậy, đến nay trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực công tác của cán bộ từ tỉnh xuống cơ sở đã được nâng lên đáng kể. Quá trình thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ từng bước gắn với quy hoạch và sử dụng cán bộ. Tỉnh đã ban hành một số chính sách nhằm khuyến khích cán bộ, nhất là cán bộ dân tộc thiểu số, cán bộ cơ sở và cán bộ nữ đi đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ và chính sách thu hút cán bộ đến làm việc tại Lào Cai, bố trí sắp xếp học sinh là con em các dân tộc của Lào Cai đã tốt nghiệp các trường cao đẳng, đại học phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; đồng thời tỉnh đã chỉ đạo các cấp, các ngành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, lãnh đạo diện trưởng, phó phòng tỉnh đã quy hoạch được gần 1.000 đồng chí, trong đó tỷ lệ nữ chiếm 13,2%; tỷ lệ là người dân tộc thiểu số chiếm 22,2%; hiện nay cán bộ dân tộc thiểu số ở các sở, ban, ngành của tỉnh chiếm 17%; cán bộ nữ tham gia Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh chiếm 8,9%; tham gia Ban chấp hành Đảng bộ huyện, thị xã, Đảng uỷ trực thuộc chiếm 14,2%; tham gia cấp uỷ Đảng xã, phường, thị trấn chiếm 15%.

Nhìn chung công tác quy hoạch cán bộ ở Lào Cai trong những năm qua đã mang lại hiệu quả. Trong thời gian tới tiếp tục tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ và triển khai thực hiện tốt cán bộ này. Coi công tác quy hoạch cán bộ là một nội dung trọng yếu của công tác cán bộ, đảm bảo cho công tác cán bộ đi vào nền nếp, đáp ứng được nhiệm vụ trước mắt và lâu dài ở từng ngành, từng cấp, bồi dưỡng cán bộ, bố trí sử dụng và luân

(*) Sở Nội vụ tỉnh Lào Cai

chuyển cán bộ. Định kỳ xem xét, đánh giá cán bộ trong diện quy hoạch để có sự bổ sung, điều chỉnh kịp thời khi cần thiết. Tỉnh đã chú trọng quy hoạch một chức danh cho nhiều người và một người cho nhiều chức danh. Thường xuyên đánh giá, nhận xét để điều chỉnh quy hoạch cho phù hợp. Thông qua hoạt động thực tiễn, thông qua đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ để nhận xét, đánh giá, phát hiện những cán bộ có năng lực, từ đó bổ sung cho quy hoạch và bổ sung nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp, các ngành trong tỉnh.

Thực hiện Nghị quyết 11/NQ-TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết của Tỉnh ủy Lào Cai về tăng cường cán bộ đi huyện, xã và thực hiện Quyết định số 169/QĐ-TU, ngày 04/12/2001 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về đánh giá bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý, tỉnh Lào Cai đã luân chuyển 108 đồng chí, tăng cường 111 đồng chí, bổ nhiệm 69 đồng chí, điều động 30 đồng chí về các huyện, các ngành và 107 xã đặc biệt khó khăn của tỉnh, trong đó có 47 đồng chí được chỉ định hoặc bầu giữ các chức danh chủ chốt ở xã, phường, trong đó có 25 đồng chí làm Bí thư, Phó Bí thư, 20 đồng chí làm quyền Chủ tịch, Phó Chủ tịch xã, phường.

Có thể nói đội ngũ cán bộ tăng cường ở Lào Cai trong những năm qua, đã tạo được sự chuyển biến ở các xã, phường đã tham mưu và phối hợp chặt chẽ với cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể ở cơ sở, vận động nhân dân thực hiện các chương trình dự án phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương; áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, chuyển dịch cơ cấu kinh tế vật nuôi, cây trồng, đầu tư thâm canh tăng vụ, góp phần xoá đói, giảm nghèo, cải tạo phong tục tập quán ở nông thôn vùng sâu, vùng xa. Năm 2001 số tổ chức cơ sở Đảng đạt trong sạch vững mạnh (TSVM) chiếm 77,54%, khá 20,2%, yếu kém 2,24%; năm 2002 số tổ chức cơ sở Đảng đạt TSVM chiếm 70%, khá 28,4%, yếu 1,6% (nguyên nhân đạt TSVM thấp là do tiêu chí đánh giá nâng lên) và kết quả các xã có cán bộ tăng cường tỷ lệ đói nghèo giảm dần như ở huyện Văn Bàn giảm 10%, Sa Pa giảm 14,6%, Bảo Thắng giảm 11%, Si Ma Cai giảm 8%, Bát Xát giảm 5,1%... Bên cạnh đó cán bộ tăng cường về cơ sở đã góp phần làm cho đội ngũ cán bộ cấp ủy, chính quyền, đoàn thể ở các địa phương trong tỉnh thay đổi lễ lối, tác phong, giữ gìn làm việc. Qua đó, việc triển khai thực hiện các chủ trương đường lối, chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước và của tỉnh ở địa phương có hiệu quả hơn. Chính vì vậy tiếp tục thực hiện tốt công tác luân chuyển, tăng cường cán bộ đi huyện, xã vừa để tăng cường sức mạnh cho cơ sở, vừa để cán bộ được rèn luyện, thử thách. Từ đó trưởng thành trong thực tiễn và nhờ vậy sức chiến đấu của Đảng được tăng cường, vai trò tiên phong gương mẫu của cán

bộ, đảng viên được phát huy, lòng tin của nhân dân với Đảng, với chính quyền được củng cố.

Qua thực tế đã chứng minh, cán bộ được luân chuyển và tăng cường về cơ sở ở Lào Cai đã thể hiện được bản lĩnh và năng lực lãnh đạo, trưởng thành nhanh hơn. Điều này khẳng định chủ trương luân chuyển cán bộ lãnh đạo của Bộ Chính trị và của Tỉnh ủy Lào Cai là hoàn toàn đúng đắn. Từ đó tăng cường sức mạnh cho cơ sở, giúp các cơ sở có nhiều khó khăn đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh. Qua đó cán bộ có điều kiện rèn luyện, thử thách và trưởng thành về bản lĩnh và năng lực thực tiễn, khắc phục tình trạng khép kín, trì trệ và tiêu cực trong công tác cán bộ tồn tại ở một số nơi. Làm tốt công tác luân chuyển, tăng cường cán bộ phải được coi là việc làm thường xuyên nhưng thận trọng, không làm ồ ạt, gây xáo trộn không cần thiết trong đội ngũ cán bộ. Cán bộ Đảng viên phải chấp hành và tuyệt đối phục tùng quyết định điều động của Đảng và chính quyền, cấp ủy Đảng và chính quyền các địa phương cho cán bộ được điều động về cần tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ làm tốt nhiệm vụ được Đảng, chính quyền và nhân dân tin giao. Ngược lại, đối với cán bộ được luân chuyển, tăng cường tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, năng lực công tác ngang tầm để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Công tác đánh giá, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý ở tỉnh Lào Cai đến nay đã cơ bản hoàn thành ở tất cả các cấp, các ngành từ tỉnh đến huyện, thị xã và các doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh. Thực hiện theo đúng quy trình dân chủ, khách quan, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý ở các cấp, các ngành trong tỉnh, đảm bảo sự đoàn kết nội bộ, tạo ra không khí phấn khởi, tin tưởng trong cán bộ đảng viên và nhân dân các dân tộc trong tỉnh. Từ năm 2001 đến nay đã đề bạt, bổ nhiệm mới cán bộ diện tỉnh quản lý ở các cấp, các ngành trong tỉnh 137 cán bộ, 17 giám đốc, phó giám đốc, kế toán trưởng doanh nghiệp, 287 cán bộ trưởng, phó phòng và tương đương diện các cấp, các ngành trong tỉnh quản lý. Có thể nói công tác bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý ở Lào Cai đã được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo dân chủ góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp, các ngành trong tỉnh thời gian qua. Tỉnh Lào Cai đã có bước tiến vững chắc và đạt được những thành tựu bước đầu quan trọng, gắn công tác cán bộ với việc thực hiện 7 chương trình phát triển kinh tế - xã hội trọng tâm hướng về cơ sở và 27 đề án, nghị quyết chuyên đề đã đưa nền kinh tế của tỉnh Lào Cai tăng trưởng ở mức độ cao trong nhiều năm liên tục; tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được ổn định và giữ vững nơi biên cương Tổ quốc. ■