

KẾT QUẢ BƯỚC ĐẦU CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở LÀO CAI

■ NGUYỄN VĂN HỒNG (*)

Cùng với cả nước, công tác cải cách hành chính ở Lào Cai giai đoạn 2001-2005 được các cấp uỷ đảng, chính quyền địa phương đặc biệt quan tâm. Sau năm năm tổ chức triển khai, đã đạt được những thành công bước đầu:

Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật: được chú trọng ở tất cả các cấp, các ngành, bảo đảm đúng trình tự, thẩm quyền. Đã tiến hành rà soát 390 văn bản quy phạm pháp luật, tự bãi bỏ 43 văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực thi hành, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi 5 văn bản quy phạm pháp luật không còn phù hợp. Ban hành một số quy định về cơ chế chính sách như: khuyến khích phát triển sản xuất nông-lâm nghiệp, thủy sản, tiểu thủ công nghiệp, chính sách ưu đãi đầu tư vào bốn khu vực kinh tế trọng điểm của tỉnh thuộc khu vực kinh tế cửa khẩu Lào Cai, khu thương mại Kim Thành, chính sách thu hút khoa học công nghệ - nhân lực có tay nghề cao vào làm việc tại Lào Cai, chính sách khuyến khích nhập khẩu vào địa bàn thành phố Lào Cai. Từng bước sửa đổi, bổ sung hoàn thiện cơ chế trong lĩnh vực quản lý kinh tế - tài chính - kế hoạch, đất đai... Đổi mới cơ chế quản lý trong lĩnh vực xuất, nhập cảnh, xuất nhập khẩu, kinh doanh du lịch, cấp đất đai, xây dựng cơ bản, chính sách thu thuế.v.v... Bảo đảm sự thống nhất về chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện của các cơ quan - tổ chức và nhân dân, tạo được môi trường thông thoáng, điều kiện thuận lợi cho sự đầu tư phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Việc cải cách thủ tục hành chính: triển khai rà soát 980 thủ tục hành chính, đã bãi bỏ 85 thủ tục hành chính, để nghị cấp có thẩm

quyền sửa đổi hoặc bãi bỏ 42 thủ tục hành chính gây phiền hà, khó khăn cho nhân dân.

Thực hiện cơ chế "một cửa": đến nay đã có 4 đầu mối cấp tỉnh là Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài nguyên - Môi trường, Sở Xây dựng, Sở Kế hoạch và Đầu tư, 3 đơn vị sự nghiệp, 9/9 huyện, thành phố và 59/164 xã, phường, thị trấn thực hiện cải cách hành chính theo cơ chế "một cửa". Ban hành quy định về chế độ trách nhiệm, mối quan hệ giải quyết công việc giữa các phòng, ban, bộ phận liên quan đến quy trình giải quyết công việc của tổ chức và công dân. Đối với cấp cơ sở, sau khi tổng kết rút kinh nghiệm tỉnh sẽ triển khai đồng loạt ở cấp xã vào những tháng cuối năm 2005.

Thông qua cải cách, đơn giản, loại bỏ các thủ tục rườm rà gây phiền hà cho tổ chức và nhân dân, từng bước giảm thời gian và chi phí cho công dân, giải quyết công việc công khai, nâng cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức.

Cải cách tổ chức bộ máy: nhằm khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót nhiệm vụ, tinh tiến hành rà soát, xác định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của các sở ngành, các huyện, thành phố, trên cơ sở sắp xếp ổn định bộ máy tổ chức theo hướng gọn nhẹ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Các đơn vị sự nghiệp được củng cố theo yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh, sắp xếp, kiện toàn 22 tổ chức đoàn thể chính trị xã hội và tổ chức hội, để các tổ chức hoạt động hiệu quả đúng điều lệ, phù hợp với điều kiện của địa phương. Cổ phần hoá 11 doanh nghiệp nhà nước. Những doanh nghiệp hoạt động không có hiệu quả giải thể, sáp nhập hoặc bán cho tập thể người lao động để hoạt động mang lại hiệu quả kinh tế cao hơn.

(*) Đài PT và TH tỉnh Lào Cai

Để tạo được nguồn lực thực hiện tốt nhiệm vụ quản lý của các cơ quan nhà nước, Lào Cai chú trọng thực hiện tốt công tác đào tạo, tuyển dụng, sử dụng cán bộ, viên chức. Tỉnh áp dụng một số hình thức trong lựa chọn tuyển dụng như thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút những cán bộ có trình độ chuyên môn giỏi, công nhân có tay nghề cao về làm việc tại tỉnh; tổ chức thi tuyển lựa chọn công chức, gắn với xét tuyển, để có đội ngũ cán bộ vừa bảo đảm trình độ chuyên môn cao, vừa có cơ cấu cán bộ phù hợp với điều kiện của một tỉnh miền núi, nhiều dân tộc. Trong 5 năm 2001-2005, đã tuyển dụng 5.235 cán bộ, viên chức vào làm việc tại các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp. Đội ngũ cán bộ được tuyển dụng mới được đào tạo cơ bản, 100% bảo đảm tiêu chuẩn của ngạch mà công chức đảm nhận.

Công tác bố trí sử dụng, đặc biệt là đánh giá bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cán bộ quản lý được tỉnh hết sức quan tâm, quy trình triển khai bảo đảm nguyên tắc dân chủ công khai. Trong giai đoạn I cải cách hành chính đã tiến hành đánh giá, bổ nhiệm lại 769 cán bộ, đạt 72,5% số cán bộ đương chức từ cấp trưởng, phó phòng, ban cấp huyện trở lên. Số còn lại được bố trí sắp xếp công việc hợp lý hoặc cử đi đào tạo về chuyên môn để làm công việc phù hợp năng lực. Thông qua việc đánh giá bổ nhiệm lại, đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý được trẻ hoá, nâng cao đáng kể về chất lượng và hiệu quả công tác.

Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ gắn với quy hoạch sử dụng theo quy trình chặt chẽ, trong 5 năm 2001-2005, đã cử đi đào tạo và đào tạo lại về chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước, quản lý kinh tế, lý luận chính trị và đoàn thể 21.304 cán bộ, viên chức. Trong đó cán bộ cơ sở 4.979 người. Bồi dưỡng về văn hoá, chuyên môn nghiệp vụ 89.071 lượt người. Liên kết với tỉnh Vân Nam (Trung Quốc) đào tạo Trung văn và đào tạo chuyên môn cho 34 cán bộ, 90 sinh viên con em các dân tộc trong tỉnh.

Công tác tài chính công từng bước được

đổi mới, cơ chế quản lý, cấp phát ngân sách được tăng cường phân cấp cho cơ sở, nhằm phát huy tính chủ động sáng tạo của các ngành và địa phương trong quản lý, điều hành về tài chính. Đã thực hiện quyết định tổng thu, chi ngân sách của Hội đồng nhân dân các cấp theo quy định của Luật ngân sách, Luật tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân. Đến nay, đã thực hiện khoán kinh phí quản lý hành chính cho 23 cơ quan theo Quyết định 192 của Thủ tướng Chính phủ. Đối với các đơn vị sự nghiệp có thu, được áp dụng cơ chế quản lý tài chính theo Nghị định số 10/2002 của Chính phủ. Đối với các doanh nghiệp, được tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp tự chủ trong sản xuất kinh doanh và làm nghĩa vụ ngân sách với Nhà nước.

Công tác hiện đại hoá và tin học hoá nền hành chính Nhà nước được tỉnh chú trọng, việc đưa tin học vào quản lý hành chính đang triển khai theo Đề án 112 của Chính phủ. Bước đầu đã thiết lập cơ sở dữ liệu quản lý công chức tại Sở Nội vụ, một số sở ngành và cấp huyện, thành phố. Tỉnh tích cực triển khai xây dựng trụ sở công sở các cơ quan theo mô hình hợp khối, để hiện đại hoá công sở các cơ quan hành chính.

Trong thời gian tới, tỉnh Lào Cai chủ trương chỉ đạo cải cách mạnh mẽ thủ tục hành chính, đẩy mạnh thực hiện cơ chế "một cửa" ở cả ba cấp tỉnh, huyện, xã, đổi mới tác phong làm việc, khắc phục bệnh quan liêu, thiếu trách nhiệm trong thi hành công vụ, giải quyết nhanh gọn, kịp thời đáp ứng yêu cầu của tổ chức và công dân.

Việc triển khai thực hiện giai đoạn I của Chương trình tổng thể cải cách hành chính của tỉnh Lào Cai bước đầu đã đạt được những kết quả khả quan, những thành công đó, thực sự là động lực thúc đẩy chất lượng, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính các cấp, là tiền đề thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển, đem lại niềm tin vững chắc và mối quan hệ gắn bó nhân dân với Đảng và Nhà nước ta trong sự nghiệp đổi mới. ■