

## TỈNH MIỀN NÚI HOÀ BÌNH 100% XÃ CÓ ĐIỆN

NGUYỄN TRI NIÊN (\*)

**H**òa Bình với những địa danh giàu có từ ngàn xưa trong nền kinh tế nông nghiệp vùng cao: Nhất Bì, Nhì Vàng, Tam Thành, Tứ Động nay đang dần là những kỷ niệm đẹp. Trong sự nghiệp đổi mới, Hòa Bình cùng với cả nước tiến nhanh trên con đường công nghiệp hoá, hiện đại hoá. Trong cuộc đó, Điện lực Hoà Bình là mũi nhọn xung kích, gánh vác bao khó khăn, gian khổ ở một địa bàn không chút dịu dàng.

Trong hơn mười năm xây dựng và phát triển từ khi tái lập tỉnh (ngày 1/1/1992) đến nay, trên chặng đường chưa phải là nhiều đã cho chúng ta những con số rất đẹp, những con số của lòng tận tụy. Hãy so sánh những thành quả dưới đây:

Thời điểm	1992	2005
Danh mục		
Đường dây 110 KV	6 km	107,18 km
Đường dây 35 KV	139,2 km	1200 km
Đường dây 0,4 KV	70 km	1047 km
Đường dây 6-10 KV	201,3 km	681,72 km
Chi nhánh điện	1	11/11

Là một tỉnh miền núi lại là cửa ngõ lên vùng Tây Bắc, Hoà Bình cũng có những điều kiện tự nhiên phức tạp, đời sống nhân dân còn nghèo, sản xuất nông nghiệp còn ở dạng tự cấp, tự túc, sản xuất công nghiệp, dịch vụ còn ít nếu như không muốn nói là chưa có gì. Tất cả những tình hình nói trên ảnh hưởng rất lớn đến sản xuất, kinh doanh điện.

Để có thể vượt lên những khó khăn đó, Điện lực Hoà Bình nhận thấy cần phải coi trọng yếu tố con người. Vì vậy, lãnh đạo cơ quan đã chú trọng ngay từ đầu việc bồi dưỡng nâng cao trình độ nhận thức chính trị, và đào tạo nâng cao tay nghề cho cán bộ, công nhân. Những

con số sau đây thể hiện bức tranh sôi động của Điện lực Hoà Bình trong hơn 10 năm qua: đào tạo cấp chứng chỉ cho 575 thợ điện quản lý nông thôn cho các xã, thôn, bản; 40 cán bộ có trình độ lý luận chính trị cao cấp; 118 cán bộ có trình độ nghiệp vụ kỹ sư, cao đẳng; 133 cán bộ có trình độ nghiệp vụ trung cấp và 398 cán bộ có trình độ nghiệp vụ sơ cấp.

Lãnh đạo Điện lực Hoà Bình còn tổ chức các đợt đi học tập kinh nghiệm sản xuất, kinh doanh; tổ chức các hội thi an toàn, vệ sinh lao động; diễn tập xử lý sự cố, diễn tập các phương án phòng cháy, chữa cháy; tăng cường kiểm tra lưới điện; đồng thời duy trì đường dây nóng để giải quyết kịp thời những kiến nghị, vướng mắc của khách hàng.

Điện lực Hoà Bình không những làm tốt công tác chuyên môn mà còn tích cực tham gia các phong trào xã hội như: nhận phụng dưỡng suốt đời một Bà mẹ Việt Nam Anh hùng; lắp điện miễn phí cho gia đình các Bà mẹ Việt Nam Anh hùng trong toàn tỉnh; xây dựng "nhà đoàn kết" cho Bà mẹ Việt Nam Anh hùng Bùi Thị Triều, trị giá trên 35 triệu đồng; tham gia các hoạt động từ thiện như ủng hộ đồng bào vùng bị thiên tai, lũ lụt, đóng góp quỹ tài năng trẻ, quỹ phòng chống tệ nạn xã hội; Ủng hộ và nhận đỡ đầu một xã nghèo bằng cách trích từ một ngày lương khoảng 36 triệu đồng của cán bộ, công nhân.

Hơn 10 năm qua, Điện lực Hoà Bình không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng. Mạng lưới điện không ngừng được mở rộng và củng cố, phục vụ đắc lực sự nghiệp phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh. Sở dĩ có được những thành tích to lớn như trên là nhờ có quyết tâm cao của cả tập thể trên cơ sở xác định phải tự sức mình là chính. Hơn nữa, ngành lại được sự quan tâm rất nhiều của Tỉnh uỷ, Ủy ban



nhân dân và các ban, ngành ở trung ương và địa phương trong đầu tư, trong quản lý.

Tuy vậy, Điện lực Hoà Bình vẫn luôn đối mặt với những khó khăn rất lớn. Chẳng hạn, trong việc kinh doanh trên một địa bàn chưa có cơ sở công nghiệp mà hầu hết chỉ là điện sinh hoạt thì không thể nào bảo đảm doanh thu tăng trưởng. Hoặc giả, cơ chế hạch toán báo sổ khiến Điện lực Hoà Bình không chủ động về tài chính, phần nào hạn chế kết quả trong hoạt động sản xuất, kinh doanh. Hoặc về mặt chính sách với miền núi còn nhiều điều chưa bao quát hết cũng gây rất nhiều lúng túng trong cách giải quyết cụ thể. Như việc thu tiền điện, tiền điện sinh hoạt của hộ dân đồng bào dân tộc, có tháng chỉ dùng có 5.000 đồng nhưng chi phí trèo đèo lội suối phải chi từ 7.000-15.000 đồng.v.v... Với những khó khăn dù là hiểm nguy, gian khổ như sửa chữa đường dây trong mùa mưa bão trên một địa hình rừng núi, vực thẳm, suối sâu... với ý chí con người có thể vượt qua. Nhưng những khó khăn về cơ chế, chính sách thì chỉ còn biết chờ đợi. Và như thế ảnh hưởng không tốt về việc thực hiện những chủ trương lớn như cổ phần hoá ngành phân phối kinh doanh điện một khi vấn đề lỗ được đặt ra một cách hiển nhiên đối với một tỉnh miền núi.

Đứng trước bao khó khăn, kể cả những khó khăn bất khả kháng, Điện lực Hoà Bình vẫn đi lên không ngừng. Từ chỗ hầu như con số

không, không nơi làm việc, không có một đội ngũ cần thiết tối thiểu, nay đã có trụ sở cơ quan với 4 phân xưởng (điện, thiết kế, 110 KV, quản lý xây lắp) có hàng chục cán bộ có trình độ lý luận chính trị cao cấp, hàng trăm cán bộ có trình độ nghiệp vụ từ sơ cấp đến đại học. Từ chỗ chỉ có thị xã và vài thị trấn gần trung tâm tỉnh có điện, đến nay điện đã về tất cả các xã trong tỉnh. Chúng ta chợt nhớ lại câu thơ của nhà thơ quá cố Quang Dũng viết về Hoà Bình cách đây gần 60 năm:

*"Nhớ ôi Tây Tiến cơm lên khói  
Mai Châu mùa em thơm nếp xôi"*

Là một bức tranh êm dịu và xinh đẹp. Bức tranh đó chắc chắn còn êm dịu, xinh đẹp hơn nhiều nếu như nhà thơ được chứng kiến con số kỳ vĩ: 100% số xã có điện trong đó có Mai Châu với hai địa danh Hang Kia và Pà Cò là hai xã đồng bào Mông thuộc vùng cao, xa nhất của Hoà Bình. Để có được con số 100% đó "những người lính đường dây" của Điện lực Hoà Bình không thể không chấp nhận những hy sinh.

Điện lực Hoà Bình đã xây dựng được một tập thể mạnh, đoàn kết, được Tỉnh uỷ đánh giá là đơn vị xuất sắc, được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba và cá nhân Giám đốc được nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

Điện lực Hoà Bình đang tự thể hiện mình và luôn tiến về phía trước.■

## Quảng Ninh thực hiện cơ chế ...

(Tiếp theo trang 48)

cao cần có nội dung chuyên để thống nhất để bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức làm việc tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

Phân cấp, phân quyền mạnh hơn nữa cho chính quyền cơ sở. Từng bước đưa tin học vào công việc nhằm rút ngắn thời gian phục vụ.

Giành một khoản kinh phí đáng kể để đáp ứng cho việc thực hiện cơ chế "một cửa" như cơ sở vật chất, phương tiện, điều kiện làm việc, mở rộng diện tích phòng tiếp tổ chức, công dân.

Công tác cải cách thủ tục hành chính nhất là thực hiện cơ chế "một cửa" là việc làm lâu dài cần bổ sung biên chế giành cho bộ phận này.

Việc thực hiện cơ chế "một cửa" tại cấp xã tạo thành một chu kỳ khép kín từ tỉnh đến cơ sở, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và công dân trong giao dịch.

Bước đầu thực hiện cơ chế "một cửa" ở cấp xã của Quảng Ninh có nhiều thuận lợi. Được các cấp, các ngành, các địa phương quan tâm nhiều hơn nữa chắc chắn thực hiện tốt kế hoạch đã đề ra, công tác cải cách thủ tục hành chính đạt kết quả ngày càng cao, góp phần vào việc thực hiện tốt Chương trình Tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ trong những năm tiếp theo.■