

Trung tâm đào tạo, bồi dưỡng tại chức thuộc Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng - Mô hình đào tạo hiệu quả tại địa phương

■ VŨ MINH BỔNG (*)

Được thành lập năm 1985 tại Quyết định số 784/QĐ-UB ngày 26/9/1985 của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Lâm Đồng, hai mươi năm hoạt động, Trung tâm đã trải qua các thời kỳ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực góp phần chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức các ngành, các cấp, tạo nguồn nhân lực cho các thành phần kinh tế và góp phần nâng cao dân trí, từng bước thực hiện xã hội hoá giáo dục tại địa phương theo quan điểm của Đảng và Nhà nước ta trong thời kỳ đổi mới đất nước.

Giai đoạn 1985-1990 là những năm đầu của công cuộc đổi mới đất nước do Đảng ta khởi xướng và lãnh đạo, đứng trước nhu cầu nguồn nhân lực ngày càng lớn của các cấp, các ngành và của xã hội, Trung tâm đào tạo, bồi dưỡng tại chức đã kịp thời chuyển hướng từ đào tạo chủ yếu là sơ cấp sang đào tạo trung cấp và một số chuyên ngành đại học như: Lâm nghiệp, Quản trị kinh doanh, Quản lý kinh tế, Luật... Hình thức đào tạo chủ yếu là tại chức và bồi dưỡng với sự hỗ trợ giúp đỡ của các trường đại học về mở lớp tại địa phương. Đối tượng theo học hầu hết là cán bộ, công chức các ngành và người lao động trong các thành phần kinh tế. Số lượng người theo học giai đoạn này bình quân 1.200-1.500 học sinh, sinh viên/năm.

Giai đoạn 1990-2000, công cuộc đổi mới đất nước tiếp tục ổn định vững chắc và phát triển sâu rộng trên tất cả các lĩnh vực đời sống kinh tế, xã hội... Chính công cuộc đổi mới đất nước của Đảng và Nhà nước ta đã thổi một luồng sinh khí mới vào tất cả các lĩnh vực đời sống toàn xã hội. Nghị quyết Trung ương II khoá 8, về phát triển giáo dục và đào tạo, khoa học công nghệ và Nghị quyết Trung ương III khoá 8 về chiến lược phát triển công

(*) Phó vụ trưởng Cơ quan thường trực miền Nam - Bộ Nội vụ

tác cán bộ trong giai đoạn mới vừa là cơ sở pháp lý, đồng thời cũng là cơ hội cho tất cả các công dân được hưởng một nền giáo dục do chế độ mang lại. Đây cũng là giai đoạn nhu cầu học tập nâng cao các trình độ của xã hội rất lớn, đặc biệt là số cán bộ, công chức. Số lao động các thành phần kinh tế do chiến tranh, do cuộc sống trước đây không có điều kiện theo học. Mặt khác, trong khi các trường đại học còn ít và chủ yếu tập trung tại Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh không thể đáp ứng nhu cầu học tập rất lớn của địa phương.

Đứng trước nhu cầu đòi hỏi của xã hội về nguồn nhân lực cả về số lượng và chất lượng, được sự quan tâm và ủng hộ của lãnh đạo tỉnh Lâm Đồng, Trung tâm đào tạo, bồi dưỡng tại chức đã chủ động mời gọi các trường đại học, cao đẳng của Trung ương về mở lớp tại địa phương. Hình thức đào tạo đa dạng phong phú tùy theo đối tượng: tập trung, vừa học vừa làm, từ xa, bồi dưỡng cập nhật kiến thức và chuyên đề. Chuyên ngành đào tạo được mở rộng đáp ứng kịp thời cho các ngành, địa phương như: lâm nghiệp, nông nghiệp, điện kỹ thuật, địa chính, xây dựng, thủy lợi, thú y, luật, quản trị kinh doanh, tài chính kế toán, kiểm toán, ngân hàng, các lớp thuộc khối xã hội nhân văn và ngoại ngữ, tin học... Cấp độ đào tạo: thạc sĩ, đại học, cao đẳng, trung học chuyên nghiệp, bồi dưỡng chuyên đề từ 3 ngày đến 4 tuần. Quy mô đào tạo: từ 2.500-3.300 học sinh, sinh viên/năm (thường xuyên có từ 35-45 lớp/năm).

Giai đoạn từ năm 2000 đến nay, Trung tâm tiếp tục ổn định và giữ vững quy mô các loại hình đào tạo như trên, đồng thời chủ động chuyển hướng mạnh sang đào tạo mới và bồi dưỡng cán bộ, công chức chủ chốt, chuyên môn cho cấp xã, phường, thị trấn trong toàn tỉnh Lâm Đồng. Được sự giúp đỡ của UBND

tỉnh, Sở Nội vụ Lâm Đồng và của các ban ngành, kết quả riêng về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã, phường sau hơn một năm hoạt động, Trung tâm đã mở được các lớp trung cấp chuyên ngành cho cán bộ xã, phường, thị trấn trong toàn tỉnh như: trung cấp văn hoá, trung cấp tư pháp, trung cấp địa chính, trung cấp kế toán ngân sách xã, trung cấp tin dụng xã với số lượng hiện nay trên 300 học viên. Ngoài ra Trung tâm đã phối hợp với các ngành tổ chức các lớp bồi dưỡng tập huấn cho hơn 500 lượt cán bộ, công chức các ngành du lịch, quản lý thị trường, ngành tổ chức nhà nước và tập huấn phần mềm tin học cho cán bộ xã phường trong toàn tỉnh. Đặc biệt, Trung tâm đã tổ chức được các lớp tập huấn về phương pháp giảng dạy tiếng dân tộc và mở lớp đào tạo mới tiếng K.Ho cho cán bộ chuyên môn cấp huyện, cấp xã tại Trung tâm.

Tuy nhiên còn nhiều khiếm khuyết trên một số mặt, nhìn chung, mô hình hoạt động của Trung tâm đào tạo, bồi dưỡng tại chức là mô hình đạt hiệu quả được thể hiện trên các mặt:

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng:

Chỉ tính riêng từ năm 2000 đến nay, số học sinh, sinh viên đã tốt nghiệp tại Trung tâm là 4.132 học sinh, sinh viên, trong đó:

- Hệ đại học các ngành 1.719 học sinh, sinh viên;
- Hệ cao đẳng 98 học sinh, sinh viên;
- Hệ trung học chuyên nghiệp 1.055 học sinh;
- Hệ bồi dưỡng tập huấn 1.252 học viên;
- Số học sinh, sinh viên hiện nay 2.564 học sinh, sinh viên.

Kết quả hoạt động tài chính:

Là đơn vị sự nghiệp có thu, thực hiện theo Nghị định số 10/CP của Chính phủ về tự chủ một phần tài chính trong hoạt động đào tạo. Ngoài phần kinh phí do ngân sách cấp theo hạn mức kinh phí cho bộ máy hàng năm, toàn bộ các chi phí cho quá trình đào tạo, bồi dưỡng các lớp, Trung tâm tự cân đối thu chi theo nguồn học phí do người học đóng góp (đối với các lớp đào tạo cho xã, phường do ngân sách cấp kinh phí...). Hoạt động tài chính của đơn vị là lành mạnh, được thể hiện: *Thứ nhất*, nguồn vốn thu được từ người học được sử dụng có hiệu quả không thất thoát.

Thứ hai, sau thời gian đào tạo, địa phương có một lực lượng lao động được đào tạo và ngân sách nhà nước không phải chi phí, góp phần thực hiện xã hội hoá giáo dục. *Thứ ba*, từ hoạt động trên, hàng năm đơn vị do tiết kiệm đã tích lũy được từ 300-350 triệu đồng để bổ sung tăng cường cơ sở vật chất trường học. Từ năm 2005 đến nay, Trung tâm đã tích lũy và trang bị được một xe ô tô trị giá 350 triệu đồng, xây nhà khách trị giá 300 triệu/490 triệu và mua sắm trang bị mới 2 phòng máy vi tính trị giá 300 triệu đồng...

Với tổ chức bộ máy gọn nhẹ, số cán bộ, công chức trong biên chế 19 người (không kể số hợp đồng) bao gồm cán bộ quản lý, chuyên viên, được đào tạo tốt về lý luận chính trị và chuyên môn, có kinh nghiệm, có tâm huyết với nghề. Trong quá trình hoạt động, Trung tâm luôn bám sát đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, các văn bản hướng dẫn của nhà nước, vận dụng một cách chủ động, linh hoạt và có hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng vào thực tế địa phương.

Hai mươi năm hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, được sự quan tâm giúp đỡ của lãnh đạo tỉnh Lâm Đồng, các ban ngành trong tỉnh cộng với sự năng động sáng tạo của Ban Giám đốc Trung tâm, của cán bộ, công chức đơn vị, mô hình đào tạo, bồi dưỡng của Trung tâm đã bước đầu mang lại hiệu quả thiết thực trong tạo nguồn nhân lực, góp phần chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức các ngành, tạo nguồn cán bộ, công chức ở địa phương.

Chính các hoạt động mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác đào tạo, bồi dưỡng trong nhiều năm qua, do vậy cuối năm 2003 Chủ tịch UBND tỉnh Lâm Đồng đã quyết định đầu tư nâng cấp cải tạo Trung tâm tổng giá trị đầu tư xây dựng cơ bản là 15,30 tỷ đồng từ 2004-2006. Hiện Trung tâm đang từng bước tổ chức thực hiện dự án nói trên.

Hướng tới Trung tâm đào tạo, bồi dưỡng tại chức Lâm Đồng tiếp tục phát huy hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng theo mô hình nói trên và cũng rất cần sự quan tâm ủng hộ, giúp đỡ của lãnh đạo địa phương, của Bộ Nội vụ và các ban ngành ở Trung ương để Trung tâm hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ của mình. ■