

HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH CẦN TIẾN HÀNH ĐỒNG THỜI HAI NHIỆM VỤ ĐÀO TẠO VÀ BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC*

ITS: Ngày 05-9-2009, Học viện Hành chính đã vinh dự được đón đồng chí Trương Tấn Sang - Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư Trung ương Đảng đến dự Lễ khai giảng năm học 2009-2010. Nhân dịp này, đồng chí Trương Tấn Sang đã có Bài phát biểu quan trọng với các thầy giáo, cô giáo, cán bộ, viên chức và toàn thể học viên, sinh viên Học viện. Tạp chí Quản lý nhà nước trân trọng giới thiệu cùng bạn đọc toàn văn Bài phát biểu này.

Trong không khí tung bừng của các thầy giáo, cô giáo và học sinh, sinh viên trên khắp mọi miền của Tổ quốc đón chào năm học mới, hôm nay, tôi rất vui mừng đến tham dự Lễ khai giảng năm học 2009-2010 của Học viện Hành chính. Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, tôi xin gửi lời chúc mừng tốt đẹp nhất tới Ban giám đốc, các thể hệ thầy giáo, cô giáo và học viên, sinh viên của Học viện Hành chính, chúc Học viện Hành chính hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2009-2010.

Trong dịp kỉ niệm 50 năm xây dựng và phát triển (29-5-1959 - 29-5-2009), Học viện Hành chính đã được đón nhận Huân chương Độc lập hạng Nhất. Đó là phần thưởng cao quý mà Đảng và Nhà nước ghi nhận công lao đóng góp của Học viện Hành chính trong sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hành chính cho bộ máy nhà nước, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ từng giai đoạn cách mạng của đất nước. Đến nay, Học viện Hành chính đã mở được nhiều loại hình đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hành chính, góp phần thực hiện chiến lược cán bộ trong thời kì đổi mới và công cuộc cải cách hành chính của Nhà nước. Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, tôi xin nhiệt liệt biểu dương những cố gắng, nỗ lực của Đảng uỷ, Ban Giám đốc,

các thể hệ thầy giáo, cô giáo, cán bộ, viên chức và các thể hệ học viên, sinh viên của Học viện Hành chính.

Khai giảng năm học 2009-2010 trong bối cảnh toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta đang nỗ lực phấn đấu hoàn thành những mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội X của Đảng đề ra, chuẩn bị đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội XI của Đảng. Đất nước ta đang từng bước khắc phục ảnh hưởng của cuộc khủng hoảng tài chính toàn cầu, suy thoái kinh tế thế giới, đạt được những kết quả tích cực. Cải cách hành chính cũng là một lĩnh vực hết sức quan trọng đang được đặt ra trong quá trình xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa ở nước ta.

Trước yêu cầu đó, nền hành chính nhà nước cần phải tiến hành cải cách sâu rộng nhằm nâng cao hơn nữa hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên tất cả các lĩnh vực, đáp ứng các yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kì phát triển mới của đất nước. Để đạt được mong muốn đó, đòi hỏi tất yếu phải xây dựng được một đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với sự nghiệp của Đảng, của dân tộc; có đạo đức trong sạch, lối sống lành mạnh và tinh thông chuyên môn, nghiệp vụ. Do vậy, công tác đào tạo, đào

* Đầu đề do Ban Biên tập đặt.

tạo lại, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức và nguồn nhân lực hành chính đang được Đảng và Nhà nước đặc biệt quan tâm; là một phần rất quan trọng trong tiến trình thực hiện chiến lược cán bộ trong thời kỳ đổi mới. Với truyền thống 50 năm xây dựng và phát triển, là bộ phận cấu thành hữu cơ của Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh hiện nay, là trung tâm đầu ngành về đào tạo và nghiên cứu khoa học hành chính của cả nước, Học viện Hành chính đang thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hành chính nhà nước có đủ năng lực và phẩm chất đáp ứng yêu cầu của công cuộc cải cách hành chính đang diễn ra hiện nay.

Trước những yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn, tôi đề nghị tập thể Đảng uỷ, Ban Giám đốc, các thầy giáo, cô giáo, cán bộ, nhân viên và học viên, sinh viên của Học viện Hành chính quan tâm thực hiện một số nhiệm vụ cơ bản sau:

Một là, Học viện Hành chính cần chú trọng thực hiện dân chủ ở cơ sở, đoàn kết nhất trí để tạo ra sự đồng thuận, quyết tâm cao, nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học. Không có sự đoàn kết nhất trí thì Học viện Hành chính không thể hoàn thành được nhiệm vụ.

Hai là, trước yêu cầu mới đáp ứng mục tiêu xây dựng một nền hành chính trong sạch, hiện đại và chuyên nghiệp, Học viện Hành chính cần thu hút các giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ, đội ngũ giảng viên giàu kinh nghiệm, các nhà quản lý trong bộ máy hành chính nhà nước tập trung trí tuệ đổi mới nội dung, chương trình, giáo trình, phương pháp giảng dạy theo hướng hiện đại; tiếp cận có chọn lọc khoa học hành chính tiên tiến của các nước có nền hành chính công phát triển phù hợp với yêu cầu cải cách nền hành chính nhà nước ở nước ta hiện nay. Do đặc thù của đào tạo hành chính, Học viện Hành chính cần tiến hành đồng thời hai nhiệm vụ đào tạo và bồi dưỡng, đào tạo dài hạn và bồi dưỡng ngắn hạn.

Ba là, Học viện Hành chính cần có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng một cách bài bản nhằm nâng cao hơn chất lượng đội ngũ giảng viên của Học viện. Không thể có chất lượng đào tạo tốt nếu thiếu đội ngũ giảng viên giỏi. Các thầy giáo, cô giáo phải là những tấm gương học tập suốt đời, không ngừng nâng cao hơn nữa về trình độ chuyên môn, đạo đức nghề nghiệp. Do vậy, mỗi thầy giáo, cô giáo cùng với việc tham gia các chương trình đào tạo, cần thường xuyên tự học, nghiên cứu lý luận, nắm vững đường lối, quan điểm, nhất là quan điểm giáo dục của Đảng, tích cực thâm nhập thực tế, gắn lý luận với thực tiễn trong mỗi bài giảng, tiết giảng.

Bốn là, Học viện Hành chính cần tiếp tục đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học trong đội ngũ giảng viên, học viên và sinh viên. Thông qua hoạt động nghiên cứu khoa học, giảng viên nâng cao chất lượng giờ giảng; học viên và sinh viên tích lũy kinh nghiệm tổng kết lý luận từ thực tiễn để vận dụng vào công tác sau khi ra trường tham gia trong bộ máy quản lý nhà nước. Hướng nghiên cứu khoa học cần tập trung vào những vấn đề đang đặt ra bức thiết trong thực tiễn cải cách nền hành chính nhà nước hiện nay, thiết thực phục vụ nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng của Học viện.

Năm là, Học viện Hành chính cần mở rộng hơn nữa quan hệ hợp tác song phương và đa phương với các tổ chức quốc tế phù hợp với đường lối của Đảng và Nhà nước ta trong lĩnh vực đào tạo và nghiên cứu khoa học hành chính để tranh thủ sự hỗ trợ về chuyên gia và nguồn lực phục vụ cho công tác đổi mới nội dung, chương trình, giáo trình đào tạo và nâng cao trình độ đội ngũ giảng viên của Học viện. Trong đó, Học viện cần tập trung thực hiện các dự án liên kết đào tạo với nước ngoài ở bậc đại học, sau đại học và bồi dưỡng ngắn ngày cho cán bộ, công chức theo chức nghiệp và chức danh.

(Xem tiếp trang 20).

hoạch tổng thể về đào tạo nhằm nâng tỉ lệ lao động qua đào tạo lên 40% vào năm 2010. Theo đó, ngoài việc nâng cấp đầu tư hệ thống các trường đào tạo nghề hiện có lên ngang tầm khu vực và thế giới, sẽ phát triển thêm các trường đào tạo nghề và trung tâm đào tạo từ các nguồn vốn khác nhau. Nghiên cứu điều chỉnh chuyển dịch cơ cấu lao động theo tốc độ chuyển dịch cơ cấu kinh tế. Thực hiện các giải pháp nhằm đưa Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Lao động vào thực tế cuộc sống để ngăn ngừa tình trạng đình công bất hợp pháp, lành mạnh hóa quan hệ lao động theo tinh thần của Bộ luật Lao động, bao gồm: tiếp tục hoàn thiện luật pháp, chính sách về lao động, tiền lương phù hợp trong tình hình mới; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về lao động đối với người sử dụng lao động nhằm đảm bảo điều kiện làm việc và đời sống cho người lao động; nâng cao hiểu biết pháp luật về lao động thông qua phổ biến, tuyên truyền và giáo dục pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao

động trong các doanh nghiệp có vốn ĐTNN để đảm bảo chính sách, pháp luật về lao động và tiền lương được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc.

Sáu là, thực hiện tốt việc phân cấp quản lý nhà nước đối với ĐTNN, đặc biệt trong việc phê duyệt, cấp Giấy chứng nhận đầu tư, quản lý tốt các dự án ĐTNN, gắn với việc tăng cường hợp tác, hỗ trợ, phối hợp hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thi hành pháp luật về đầu tư.

Nâng cao trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức nhằm đảm bảo thực hiện nhiệm vụ theo quy định tại Luật Đầu tư và quy định mới về phân cấp quản lý ĐTNN. Đơn giản hóa và công khai quy trình, thủ tục hành chính đối với ĐTNN, thực hiện cơ chế "Một cửa" trong việc giải quyết thủ tục đầu tư. Xử lý dứt điểm, kịp thời các vấn đề vướng mắc trong quá trình cấp phép, điều chỉnh Giấy chứng nhận đầu tư. Tăng cường cơ chế phối hợp quản lý ĐTNN giữa trung ương với địa phương và giữa các bộ, ngành liên quan □

* * * * *

HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH CẦN...

(Tiếp theo trang 3)

Sáu là, Học viện Hành chính cần quan tâm đầu tư xây dựng cơ sở vật chất phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng. Căn quy hoạch tổng thể, trong đó xác định kế hoạch triển khai trong khoảng thời gian 5-7 năm, các cơ sở đào tạo của Học viện được Khang trang, hiện đại. Trước hết, trong vòng đời ba năm tới, cần ưu tiên xây dựng các cơ sở trung tâm của Học viện hiện đại, có đủ các phương tiện kỹ thuật trợ giúp cho giảng viên áp dụng phương pháp tiên tiến trong quá trình giảng dạy.

Trước thềm năm học mới, tôi tin tưởng rằng, với truyền thống vẻ vang và những thành tích đã đạt được, bằng quyết tâm và

nỗ lực mới, Học viện Hành chính nhất định sẽ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2009-2010, tiếp tục giữ vững và phát huy vai trò là trung tâm của cả nước về đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hành chính, về nghiên cứu khoa học hành chính, góp phần hoàn thành mục tiêu của công cuộc cải cách nền hành chính nhà nước hiện nay.

Chúc các đồng chí, các vị đại biểu, khách quý, tập thể Đảng ủy, Ban Giám đốc, các thầy giáo, cô giáo, cán bộ, nhân viên và toàn thể học viên, sinh viên Học viện Hành chính sức khỏe, hạnh phúc, đồng tâm nhất trí, nỗ lực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học mới! □